



แผนปฏิบัติการงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่
เฉลิมพระเกียรติ



www.phrae.mju.ac.th



บทสรุปผลบริหาร

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานของคณะ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2568–2570) และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้แนวคิด “เกษตรอัจฉริยะเพื่อสุขภาวะที่ดี Intelligent Well-being Agriculture (IWA)” นอกจากนี้ยังตอบสนองต่อภารกิจหลักในการผลิตบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรม การบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมถึงการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการฉบับนี้มุ่งกำหนดทิศทางและเป้าหมายการดำเนินงานของคณะผ่าน “ประเด็นขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์” ซึ่งเชื่อมโยงกับกรอบยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ทั้งในด้านเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ และผู้รับผิดชอบ โดยครอบคลุมถึงประเด็นการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ อัตลักษณ์ และภารกิจเฉพาะของหน่วยงาน ตลอดจนแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรและระบบสนับสนุนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ภายใต้กรอบการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

การจัดทำแผนปฏิบัติงานฉบับนี้ ได้ดำเนินการผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเปิดโอกาสให้ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ผู้ประกอบการ และผู้ปกครอง เป็นต้น ร่วมกันแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนข้อเสนอแนะ และร่วมกำหนด แนวทางการพัฒนาให้มีความครอบคลุม และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

ตารางสรุปงบประมาณปี พ.ศ. 2569 ที่ได้รับจัดสรร

มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

แผนงาน	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้	รวม (บาท)
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	93,230,400	4,448,560	97,678,960
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพตลอดช่วงชีวิต (ครูพันธุ์และสิ่งก่อสร้าง)	26,839,600	7,398,120	34,237,720
ค่าพัฒนานักศึกษา	-	636,330	636,330
รวม (บาท)	120,070,000	12,483,010	132,553,010

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน เป้าประสงค์	จำนวน ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อน Intelligent Well-being Agriculture (IWA)	2	10
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก	4	18
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ	1	6
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม	1	6
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน	2	8
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาตามยุทธศาสตร์/ อัตลักษณ์/ ภารกิจเฉพาะส่วนงาน	-	5

เพื่อให้แผนปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีผลในทางปฏิบัติและเกิดประสิทธิผลในการบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ ฯ ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติงาน สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และเป็นการกำกับติดตาม ผลการปฏิบัติงานของคณะ ซึ่งรายละเอียดคำรับรองการปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			น้ำหนัก	เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนนมหาวิทยาลัย					วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
		66	67	68		69	1	2	3	4	5		
1.1.6 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ (Organic University)	ร้อยละ	98.89	100	47.27	3	90	20	40	60	80	100	ผลการดำเนินงานการร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมสำคัญที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้ 1.ผลงานการเขียนการสอนด้านเกษตรอินทรีย์ 1.1 หลักสูตรด้านเกษตรอินทรีย์(Degreehon-degree) ที่เปิดสอน ในปีงบประมาณ 2569) 1.2 จำนวนบัณฑิต หรือ ผู้จบหลักสูตรด้านเกษตรอินทรีย์ 2.ผลงานวิจัยด้านเกษตรอินทรีย์ 2.1 จำนวนงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยด้านเกษตรอินทรีย์ 3. ผลงานบริการวิชาการด้านเกษตรอินทรีย์ 3.1 จำนวนองค์ความรู้/ข้อเสนอเชิงนโยบาย ด้านเกษตรอินทรีย์ที่ได้รับการใช้ประโยชน์สู่สาธารณะ/ชุมชน 3.2 เครือข่ายเกษตรกร หรือผู้ประกอบการด้านเกษตรอินทรีย์ 4. ด้านภาพลักษณ์เกษตรอินทรีย์แม่โจ้และการบริหารจัดการ 4.1 การพัฒนาฐานข้อมูลเกษตรอินทรีย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ 4.2 ความสำเร็จของ Mojeo PGS 4.3 ความสำเร็จของภาค 2477 4.4 จำนวนพื้นที่อินทรีย์ภายในมหาวิทยาลัยที่ได้รับการรับรอง	ตัวชี้วัดเลือกลงนาม - สำนักวิจัยฯ - ขอความร่วมมือกลุ่มคณะด้านเกษตร และสหวิทยาการ -รับเป้าและผลเท่ามหาวิทยาลัย
1.1.7 ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านเกษตรอัจฉริยะ (Intelligent Agriculture)	ร้อยละ	100	96	37.14	2.5	90	20	40	60	80	100	ผลการดำเนินงานกิจกรรมสำคัญที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้ 1.ผลงานการเขียนการสอนด้านเกษตรอัจฉริยะ 1.1 หลักสูตรด้านเกษตรอัจฉริยะ (Degreehon-degree) ที่เปิดสอน (ในปีงบประมาณ 2569) 1.2 จำนวนบัณฑิต หรือ ผู้จบหลักสูตรด้านเกษตรอัจฉริยะ 2.ผลงานวิจัยด้านเกษตรอัจฉริยะ 2.1 จำนวนโครงการวิจัยด้านเกษตรอัจฉริยะ 3. ผลงานการบริการวิชาการด้านเกษตรอัจฉริยะ 3.1 จำนวนเทคโนโลยี นวัตกรรมและกระบวนการเกษตรสมัยใหม่และเกษตรอัจฉริยะที่ได้รับการพัฒนาต่อยอดกับชุมชน สังคม หรือพาณิชย์ 3.2 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือและจำนวนเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาและขยายความร่วมมือกับกลุ่มผู้ใช้นวัตกรรมเกษตรสมัยใหม่และเกษตรอัจฉริยะ 4. ด้านภาพลักษณ์เกษตรอัจฉริยะแม่โจ้ 4.1 จำนวนพื้นที่/ศูนย์ถ่ายทอดนวัตกรรม/แหล่งเรียนรู้ และฟาร์มเกษตรสมัยใหม่และเกษตรอัจฉริยะภายในมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดเลือกลงนาม - ขอความร่วมมือกลุ่มคณะด้านเกษตร และสหวิทยาการ -รับเป้าและผลเท่ามหาวิทยาลัย
1.1.8 ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน Carbon Neutrality	ร้อยละ				1	90	20	40	60	80	100	ผลการดำเนินงานกิจกรรมสำคัญที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้ จัดทำข้อมูลการปล่อยและการดูดกลับก๊าซเรือนกระจกของมหาวิทยาลัย 1. การจัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (CFO) 2. การจัดเก็บข้อมูลบัญชีรายการ (LCI) การปล่อยและการดูดกลับก๊าซเรือนกระจกของหน่วยงาน 3. การจัดทำรายงานการปล่อยและการดูดกลับก๊าซเรือนกระจกของมหาวิทยาลัย 4. การจัดอบรมเรื่องก๊าซเรือนกระจกและคาร์บอนเครดิตภาคเกษตรกรรม	ตัวชี้วัดเลือกลงนาม - สำนักวิจัยฯ - ขอความร่วมมือคณะผลิตกรรมการเกษตร, แม่โจ้-แพร่ฯ - รับเป้าและผลเท่ามหาวิทยาลัย
1.1.9 ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดตั้งคณะสหเวชศาสตร์	ร้อยละ						20	40	60	80	100	พิจารณาความสำเร็จจากความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลโครงการจัดตั้งคณะสหเวชศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่โจ้	ตัวชี้วัดเลือกลงนาม - รับเป้าและผลเท่ามหาวิทยาลัย - ขอความร่วมมือคณะผลิตกรรม-บริหารธุรกิจ-เศรษฐศาสตร์-ศิลปศาสตร์-วิทยาศาสตร์-วิทยาลัยนานาชาติ-พยาบาลศาสตร์-สัตวแพทยศาสตร์ - ส่วนงานที่เลือกลงนามกำหนดค่าน้ำหนัก
1.1.10 ความสำเร็จในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ร้อยละ				1	90	20	40	60	80	100	ผลการดำเนินงานกิจกรรมสำคัญที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คือ การพัฒนา MJU Dashboard และ MJU APIs (อยู่ระหว่างการพัฒนาอีกครั้งหนึ่ง)	ตัวชี้วัดเลือกลงนาม - รับเป้าและผลเท่ามหาวิทยาลัย - ขอความร่วมมือสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ สำนักหอสมุด คณะสารสนเทศ, คณะศิลปศาสตร์ - ส่วนงานที่เลือกลงนามกำหนดค่าน้ำหนัก

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			น้ำหนัก	เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนนมหาวิทยาลัย					วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
		66	67	68		69	1	2	3	4	5		
1.1.11 ความสำเร็จในการพัฒนานักศึกษาลู่การเป็นผู้มีสุขภาวะที่ดี	ร้อยละ				1	90	20	40	60	80	100	ผลการดำเนินงานกิจกรรมสำคัญที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คือ กิจกรรมที่จะดำเนินการ 1. กิจกรรมรณรงค์วินัยและสร้างจิตสำนึกวินัยจราจร(ศึกษาวิจัย) (ZT) 2. การสำรวจสุขภาพจิต (แบบสำรวจสุขภาพจิต)นักศึกษาและบุคลากร (HP) 3. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพให้แก่นักศึกษาและบุคลากรในกลุ่มเสี่ยงจากข้อมูลการตรวจสุขภาพประจำปีบุคลากรและข้อมูลรายงานสุขภาพนักศึกษา(HP) <u>(อยู่ระหว่างกรทบทวนอีกครั้งหนึ่ง)</u>	<u>ตัวชี้วัดเลือกลงนาม</u> - รับเป้าและผลเท่ามหาวิทยาลัย <u>- ขอความร่วมมือทุกส่วนงานยกเว้นสำนัก</u> - ส่วนงานที่เลือกลงนามกำหนดค่าน้ำหนัก
1.1.12 ความสำเร็จในการพัฒนาพื้นที่ฟาร์มมหาวิทยาลัย	ร้อยละ						20	40	60	80	100	พิจารณาจากความสำเร็จเฉลี่ยของการดำเนินการโครงการกิจกรรมเพื่อพัฒนาพื้นที่ฟาร์มมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้ (อยู่ระหว่างการพิจารณา) 1.โครงการแม่ใจฟาร์มอัจฉริยะเพื่อสุขภาพ (MAEJO Smart Wellbeing Farm) โดยมีกิจกรรมย่อยดังนี้ - ต้นแบบการผลิตผักอินทรีย์ ในระบบโรงเรือนมุงตาข่าย (Net-house) ด้วยเทคโนโลยีอัจฉริยะ" - ต้นแบบการผลิตมะม่วงอินทรีย์ ในระบบโรงเรือน มุงตาข่ายมุ้ง ด้วยเทคโนโลยีอัจฉริยะสมัยใหม่ - การผลิตพืชมูลค่าสูง ในโรงเรือน ในระบบอัจฉริยะ ต้นแบบการผลิตพืชกลางแจ้งด้วยนวัตกรรมเทคโนโลยีสมัยใหม่ - การผลิตเมล็ดพันธุ์พืชด้วยนวัตกรรมเทคโนโลยีสมัยใหม่ การท่องเที่ยวเกษตรสุขภาพะ - แปลงข้าวอินทรีย์แบบผสมผสานด้วยเทคโนโลยีเกษตรอัจฉริยะเพื่อสุขภาพะ - การผลิตยางพาราคุณภาพสูงด้วยเทคโนโลยีเกษตรอัจฉริยะเพื่อสุขภาพะ - การผลิตลำไยคุณภาพสูงด้วยเทคโนโลยีเกษตรอัจฉริยะเพื่อสุขภาพะ - การผลิตปุยอินทรีย์ชีวภาพคุณภาพสูง <u>(อยู่ระหว่างกรทบทวนอีกครั้งหนึ่ง)</u>	<u>ตัวชี้วัดเลือกลงนาม</u> - รับเป้าและผลเท่ามหาวิทยาลัย <u>- ขอความร่วมมือส่วนงานที่ใช้พื้นที่ฟาร์มมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานที่มีการบูรณาการการทำงานร่วมกัน</u> - ส่วนงานที่เลือกลงนามกำหนดค่าน้ำหนัก
ประเด็นยุทธศาสตร์: SI 2: การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (Driving Mission-Driven Performance) <u>(น้ำหนักรวม 30)</u>													
เป้าประสงค์: SO3 ผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่ก้าวทันต่อโลกสมัยใหม่และเป็นนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญ					30								
2.1.1 จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี	คน	219	364	467	2	370	334	352	370	388	410	นับจำนวนนักศึกษารับเข้าระดับปริญญาตรี (ทั้งภาคปกติและสมทบ) ลงทะเบียนเข้าศึกษาชั้นปีที่1 ในหลักสูตรทุกประเภท ประจำปีการศึกษา 2569	<u>ตัวชี้วัดกลางลงนามทุกส่วนงาน</u> ส่วนงานกำหนดเป้าที่จะเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2568 ในวันที่ 14 มิถุนายน 2568 <u>ส่วนงานกำหนดเป้าหมายไว้ที่ระดับ 3 (เป้าหมายที่เสนอสภาไว้ที่ระดับ 5 ลดลงระดับละ 5%)</u>
2.1.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาของหลักสูตร	ร้อยละ	96.5	86.9	86.1	1	76	62	69	76	83	90	จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายระดับปริญญาตรี (ภาคปกติ) หลักสูตร 4 ปีและ 5 ปี สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2569 / จำนวนนักศึกษาหลักสูตร 4 ปีและ 5 ปี ชั้นปีสุดท้ายทั้งหมด) x 100	<u>ตัวชี้วัดกลางลงนามทุกส่วนงานด้านวิชาการ</u>
2.1.3 ร้อยละของบัณฑิตที่ม้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	84.5	73.2	77.5	1	77	71	74	77	80	83	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สำเร็จในปีการศึกษา 2567 ที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี / จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด) X 100	<u>ตัวชี้วัดกลางลงนามทุกส่วนงานด้านวิชาการ</u>
2.1.4 ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	ค่าเฉลี่ย	4.2	4.3	4.3	1	4.25	1	2	3	4	5	พิจารณาจากค่าเฉลี่ยผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2567 จากระบบความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	<u>ตัวชี้วัดกลางลงนามทุกส่วนงานด้านวิชาการ</u>
2.1.5 รายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตระดับปริญญาตรี	บาท	14,652	21,754	15,718	3	15,000	13,000	13,500	14,000	14,500	15,000	จำนวนรายได้เฉลี่ยต่อเดือนเริ่มต้นของบัณฑิตปริญญาตรีที่สำเร็จการศึกษา ในปีการศึกษา 2567	<u>ตัวชี้วัดกลางลงนามทุกส่วนงานด้านวิชาการ</u>

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			น้ำหนัก	เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนนมหาวิทยาลัย					วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
		66	67	68		69	1	2	3	4	5		
2.3.1 จำนวนงบประมาณบริการวิชาการ (Supper KPI)	บาท	11,392,496	5,034,587	4,737,895	3	3,500,000	3,293,150	3,395,000	3,500,000	3,675,000	3,858,750	นับจำนวนงบประมาณบริการวิชาการจากทุกแหล่งทุน	ตัวชี้วัดกลางลงนามทุกส่วนงาน ยกเว้นสำนักบริหารและสำนักหอสมุด สำนักวิจัยรับเป้าและผลเท่าม. ส่วนงานกำหนดเป้าหมายตามความเหมาะสม โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานย้อนหลัง กำหนดเป้าหมายไว้ที่ระดับ 3 เพิ่มลดระดับละ 5%
2.3.2 ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการ	ค่าเฉลี่ย	4.25	4.36	NA	2	4	1	2	3	4	5	ค่าเฉลี่ยผลการสำรวจผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนเป้าหมาย ที่เกิดจากโครงการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน	ตัวชี้วัดกลางลงนามทุกส่วนงาน ยกเว้นสำนักบริหารและสำนักหอสมุด ส่วนงานรับเป้าและผลการดำเนินงานเท่าม.
เป้าประสงค์: SO6 เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมเกษตรและสิ่งแวดล้อม และสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านทุนทางวัฒนธรรม													
2.4.1 ความสำเร็จของแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ			59	1.5	80	20	40	60	80	100	พิจารณาจากผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ตัวชี้วัดกลางลงนามทุกส่วนงาน ส่วนงานรับเป้าเท่ามหาวิทยาลัย หากมีผลร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงาน รับผลเท่ามหาวิทยาลัย
ประเด็นยุทธศาสตร์: SI3 การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (Fostering Internationalization)(น้ำหนักรวม 10)													
เป้าประสงค์: SO7 ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ					10								
3.1.1 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศ	ร้อยละ	-	95	64.67			60	70	80	90	100	พิจารณาจากระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ 1. International Program: การจัดฝึกอบรมระดับนานาชาติ 2. International Service: การพัฒนาระบบการให้บริการ 3. International Financial: การพัฒนาระบบธุรกรรมทางการเงิน 4. International Environment: การพัฒนาสภาพแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัยให้เอื้อต่อความเป็นนานาชาติ 5. International Activity: กิจกรรมเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ, การจัดการสัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ	ตัวชี้วัดเลือกลงนาม และวิทยาลัยนานาชาติ
3.1.2 จำนวนนักศึกษาต่างชาติทุกระดับ / ทุกหลักสูตร	คน											จำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติทุกระดับ และทุกหลักสูตร (ที่มีการออกรหัสเป็นนักศึกษาของมหาวิทยาลัย และยังคงสภาพนักศึกษาอยู่ในปีการศึกษา 2569)	ตัวชี้วัดเลือกลงนาม ขอความร่วมมือคณะที่มีนักศึกษาต่างชาติร่วมลงนาม
3.1.3 จำนวนอาจารย์/นักวิจัยแลกเปลี่ยน หรือบุคลากรชาวต่างชาติ (Inbound/Outbound)	คน	48	16	5	2.5	5	1	2	3	4	5	นับจำนวนอาจารย์/นักวิจัย/บุคลากรของหน่วยงาน/สถาบันการศึกษาในต่างประเทศ ที่มหาวิทยาลัยได้ เชิญหรือรับเชิญ เพื่อแลกเปลี่ยนด้วยเหตุผลทางวิชาการ ทั้งในรูปแบบ Onsite และ Online	ตัวชี้วัดเลือกลงนาม ขอความร่วมมือวิทยาลัยนานาชาติ ศิลปศาสตร์ และคณะอื่นพิจารณา ส่วนงานกำหนดเป้าหมายตามความเหมาะสม พิจารณาจากผลการดำเนินงานย้อนหลัง
3.1.4 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนทุกระดับ ทุกหลักสูตร หรือผู้เข้ารับการฝึกอบรมชาวต่างชาติ (Inbound/ Outbound)	คน	26	19	1	2	2		1	2	3	4	นับจำนวนนักศึกษาที่ เข้ามาหรือไปเพื่อ แลกเปลี่ยนด้วยเหตุผลทางวิชาการ/สหกิจศึกษา หรือชาวต่างชาติที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรระยะสั้น หรือระยะยาว ทั้งในรูปแบบ Onsite และ Online	ตัวชี้วัดเลือกลงนามขอความร่วมมือวิทยาลัยนานาชาติ ศิลปศาสตร์ และคณะอื่นพิจารณา ส่วนงานกำหนดเป้าหมายตามความเหมาะสม

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			น้ำหนัก	เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนนมหาวิทยาลัย					วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
		66	67	68		69	1	2	3	4	5		
3.1.5 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ (CEFR) ตั้งแต่ B1 ขึ้นไป	ร้อยละ	28.7	34.6	NA	0.5	50	40	45	50	55	60	นักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายที่สอบผ่านมาตรฐานเกณฑ์การวัดในระดับ B1 ขึ้นไป / จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบทั้งหมด) x 100	ตัวชี้วัดกลาง ขอความร่วมมือลงนามทุกส่วนงาน วิทยาลัยนานาชาติรับเข้าและผลเท่ามหาวิทยาลัย ส่วนงานกำหนดเป้าหมายตามความเหมาะสม พิจารณาจากผลการดำเนินงานย้อนหลัง
3.1.6 จำนวนองค์ความรู้ด้านการเกษตรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	เรื่อง	9	8	1	5	3			1	2	3	นักจำนวนองค์ความรู้เกษตรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติทั้งออนไลน์และออนไซต์	ตัวชี้วัดเลือกลงนามและขอความร่วมมือลงนามคณะด้านวิทย์และเกษตร ส่วนงานกำหนดเป้าหมายตามความเหมาะสม พิจารณาจากผลการดำเนินงานย้อนหลัง
ประเด็นยุทธศาสตร์: SI4 การขับเคลื่อนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology Development and Innovation University)(น้ำหนักรวม 10)													
เป้าประสงค์: SO8 เป็นมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology Development a					10								
4.1.1 นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ หรือผู้ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ	คน	99	115	143	4	70	50	60	70	80	90	จำนวนนักศึกษابัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ (จบการศึกษา ไม่เกิน 5 ปี คือการศึกษา 2563-2567) ที่ได้รับการพัฒนาจากกระบวนการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม	ตัวชี้วัดเลือกลงนาม ส่วนงานกำหนดเป้าหมายตามความเหมาะสม พิจารณาจากผลการดำเนินงานย้อนหลัง
4.1.2 รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards) (Supper KPI)	รางวัล											นับจำนวนรางวัลสำหรับผู้ประกอบการใหม่ที่เป็นนักศึกษาหรือบัณฑิตของสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ จากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย หรือเปิดโอกาสให้มีเครือข่ายภายนอกเข้าร่วมกิจกรรม	ตัวชี้วัดเลือกลงนาม ส่วนงานกำหนดเป้าหมายตามความเหมาะสม พิจารณาจากผลการดำเนินงานย้อนหลัง
4.1.3 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่(Supper KPI)	บาท											นับจำนวนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (นอกมหาวิทยาลัย แม่โจ้)	ตัวชี้วัดเลือกลงนาม ส่วนงานกำหนดเป้าหมายตามความเหมาะสม พิจารณาจากผลการดำเนินงานย้อนหลัง กำหนดเป้าหมายไว้ที่ระดับ 3 เพิ่มลดระดับละ 5%
4.1.4 บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (Supper KPI)	คน	15	13	4	2	8	2	4	6	8	10	นับจำนวนบุคลากรจากสถาบันอุดมศึกษาทั้งอาจารย์และนักศึกษาไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการแก่สถานประกอบการในภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม รวมถึงวิสาหกิจชุมชน หรือมีสถานประกอบการมาเป็นพี่เลี้ยงในการประกอบธุรกิจ หรือพัฒนาแบบจำลองทางธุรกิจ	ตัวชี้วัดเลือกลงนาม ส่วนงานกำหนดเป้าหมายตามความเหมาะสม พิจารณาจากผลการดำเนินงานย้อนหลัง
4.1.5 งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (Supper KPI)	บาท	10,936,646		1,461,429	2	200,000	80,000	110,000	140,000	170,000	200,000	นับงบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ ของสถาบันอุดมศึกษาจากทุกแหล่งทุน	ตัวชี้วัดเลือกลงนาม ส่วนงานกำหนดเป้าหมายตามความเหมาะสม พิจารณาจากผลการดำเนินงานย้อนหลังกำหนดเป้าหมายไว้ที่ระดับ 3 เพิ่มลดระดับละ 5%
4.1.6 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (Supper KPI)	ความร่วมมือ	8	10	8	2	5	1	2	3	4	5	นับจำนวนความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมระหว่างภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมร่วมกับสถาบันอุดมศึกษา	ตัวชี้วัดเลือกลงนาม ส่วนงานกำหนดเป้าหมายตามความเหมาะสม พิจารณาจากผลการดำเนินงานย้อนหลัง
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่: SI5 การบริหารจัดการและการเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินอย่างยั่งยืน (Financial Stability and Sustainable Growth)(น้ำหนักรวม 10)													
เป้าประสงค์:SO9 มีการบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ					10								

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			น้ำหนัก	เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนนมหาวิทยาลัย					วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
		66	67	68		69	1	2	3	4	5		
5.1.1 ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้ารับการประเมินองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEx)	ระดับ				0.5	4	1	2	3	4	5	ปีที่ 1 : ดำเนินการให้ครบถ้วน (ระดับ 4) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 1.มีการจัดทำโครงสร้างองค์กรที่สอดคล้องกับกรอบครบถ้วนตามเกณฑ์ EdPEx (13 หัวข้อ) ที่สะท้อนบริบทและตัวตนของหน่วยงาน 2.มีการวิเคราะห์ GAP Analysis ทั้งในหมวดกระบวนการและหมวดผลลัพธ์ เพื่อค้นหาจุดแข็ง (Strength) และโอกาสในการพัฒนา (OFI) 3.มีการกำหนดตัวชี้วัดวิสัยทัศน์เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ และจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพองค์กร ระยะ 3 ปี ที่ครอบคลุมกระบวนการในหมวด 1 – 6 4.มีการจัดทำรายงานการประเมินตนเองให้ครอบคลุม Basic Question 5.มีการจัดทำข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และจัดส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด	ตัวชี้วัดลงนามทุกส่วนงาน
5.1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ											ผลประเมินธรรมาภิบาลและความโปร่งใส (ITA) ของปชช.	ตัวชี้วัดเฉพาะมหาวิทยาลัย
5.1.3 ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	46.5	45.9	47.1	0.5	45	42	43	44	45	46	นับจำนวนคณาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับ +อาจารย์ที่ยื่นขอตำแหน่ง/ จำนวนอาจารย์ทั้งหมด) * 100	ตัวชี้วัดกลางลงนามทุกส่วนงาน ส่วนงานกำหนดเป้าหมายปัจจุบันไว้ที่ระดับ3 หรือ4ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
5.1.4 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินสมรรถนะเป็นไปตามมาตรฐาน	ร้อยละ		96.1	NA	2	80	60	70	80	90	100	พิจารณาจากผลประเมินสมรรถนะในระบบPMS หากมีผลรวมของคะแนนมากกว่า 8 คะแนนขึ้นไป (คะแนนเต็ม10) ถือว่าบุคลากรรายนั้น มีผลการประเมินสมรรถนะเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด **บุคลากรที่มีผลประเมินสมรรถนะเฉลี่ยตามมาตรฐานหรือสูงกว่ามาตรฐาน / บุคลากรทั้งหมด * 100	ตัวชี้วัดกลางลงนามทุกส่วนงาน
เป้าประสงค์: SO10 เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความมั่นคงทางงบประมาณและทรัพยากรอย่างยั่งยืน													
5.2.1 ร้อยละของงบประมาณเงินรายได้ต้องงบประมาณทั้งหมด	ร้อยละ											จำนวนงบประมาณเงินรายได้ของส่วนงาน/ จำนวนงบประมาณทั้งหมดของส่วนงาน (งบประมาณแผ่นดิน+งบประมาณเงินรายได้+งบประมาณแหล่งอื่น) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 *100	ตัวชี้วัดเฉพาะมหาวิทยาลัย
ส่วนงาน: ร้อยละของงบประมาณเงินรายได้ที่ได้รับจริงต่อประมาณการเงินรายได้	ร้อยละ	87	88.3	66.9	0.5	95	85	90	95	100	110	จำนวนงบประมาณเงินรายได้ที่ได้รับจริงของส่วนงาน/ จำนวนประมาณการงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 *100	ตัวชี้วัดกลางลงนามทุกส่วนงาน เป้ากลางเกณฑ์กลาง
5.2.2 จำนวนเงินรายได้จากการให้บริการ	บาท	709,759	1,160,217	837,573	3.5	700,000	631,750	665,000	700,000	735,000	771,750	นับจำนวนงบประมาณเงินรายได้ที่เกิดที่ปรากฏในระบบ E-Fin รายการ รายได้เงินผลประโยชน์ รายได้จากฟาร์ม รายได้จากถาวรบริจาค รายได้จากถาวร สักการบูชา และรายได้อื่น	ตัวชี้วัดกลางลงนามทุกส่วนงาน ส่วนงานกำหนดเป้าหมายตามความเหมาะสม พิจารณาจากผลการดำเนินงานย้อนหลัง กำหนดเป้าหมายไว้ที่ระดับ 3 เพิ่มลดระดับละ 5%
5.2.3 จำนวนเงินในกองทุนเงินสะสมเพื่อความมั่นคง	บาท	19,750,975	18,649,404	19,708,016	2	18,700,000	16,876,750	17,765,000	18,700,000	19,635,000	20,616,750	นับยอดรวมของจำนวนเงินสะสมรวมในกองทุนสะสมเพื่อความมั่นคงของแต่ละคณะ/สำนัก นับเฉพาะเงินกองทุนคณะ/ส่วนงานที่ใช้ได้เฉพาะดอกผล	ตัวชี้วัดกลางลงนามทุกส่วนงาน ส่วนงานกำหนดเป้าหมายโดย กำหนดงบประมาณในกองทุนเงินสะสมเพื่อความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันไว้ที่ระดับ 3 เพิ่มลดระดับละ 5%

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			น้ำหนัก	เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนนมหาวิทยาลัย					วิธีการประเมิน	หมายเหตุ						
		66	67	68		69	1	2	3	4	5								
5.2.4 ปริมาณการใช้ไฟฟ้าเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ร้อยละ		3.86	-5	1	เพิ่มขึ้น 2%	เพิ่มขึ้น 8%	เพิ่มขึ้น 6%	เพิ่มขึ้น 4%	เพิ่มขึ้น 2%	เท่าปีที่ผ่านมา	ทุกส่วนงานกำหนดเป้าเท่ากัน พิจารณาผลการดำเนินงานจากปริมาณการใช้ไฟฟ้า ต่อหัวบุคลากรและนักศึกษ ของปีปัจจุบันเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ตัวชี้วัดกลางลงนามทุกส่วนงาน						
ประเด็นยุทธศาสตร์: SI 6 การพัฒนาตามยุทธศาสตร์ / อัตลักษณ์ / การกิจเฉพาะของส่วนงาน (น้ำหนักรวม 20)					20														
6.1.1 จำนวนงบประมาณโครงการที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช (อพ.สธ.)	บาท			1,730,000	5	300,000	100,000	150,000	200,000	250,000	300,000	นับจำนวนงบประมาณโครงการที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช (อพ.สธ.) ทุกแหล่งทุนในปีงบประมาณ พ.ศ.2569	ส่วนงานระบุคำอธิบายตัวชี้วัดและเกณฑ์การวัดความสำเร็จ						
6.1.2 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน SDGs เป้าหมายที่ 13 Climate Action	โครงการ			7	4.5	3	1	2	3	4	5	พิจารณาจากโครงการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน SDGs เป้าหมายที่ 13 Climate Action	ส่วนงานระบุคำอธิบายตัวชี้วัดและเกณฑ์การวัดความสำเร็จ						
6.1.3 จำนวนหมู่บ้านหรือชุมชนที่ได้รับการบริการวิชาการ	หมู่บ้าน/ชุมชน	26	58	27	5	25	5	10	15	20	25	นับหมู่บ้าน หรือชุมชน ท้องถิ่น ที่ได้รับการบริการวิชาการจากมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ทุกรูปแบบโดยมหาวิทยาลัยสามารถเข้าไปสนับสนุนให้ตรงกับความต้องการของชุมชน อันจะทำให้เกิดการพัฒนาเพื่อการพึ่งพาตนเองของชุมชน	ส่วนงานระบุคำอธิบายตัวชี้วัดและเกณฑ์การวัดความสำเร็จ						
6.1.4 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายศิษย์เก่า	กิจกรรม			5	5	5	1	2	3	4	5	พิจารณากิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายศิษย์เก่าทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในทุกรูปแบบ	ส่วนงานระบุคำอธิบายตัวชี้วัดและเกณฑ์การวัดความสำเร็จ						
6.1.5 การใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินงบลงทุนตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ระดับ			N/A	0.5	5	1	2	3	4	5	ประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบลงทุน) ตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยการใช้จ่ายและการเบิกจ่ายงบประมาณตามเกณฑ์							
														เกณฑ์ ณ ไตรมาสที่ 4 (รอบ 12 เดือน)					
														ร้อยละ	ระดับ 1	ระดับ2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
														ผลการใช้จ่าย	20.00	40.00	60.00	80.00	100.00
														ผลการเบิกจ่าย	16.00	32.00	48.00	64.00	80.00

หมายเหตุ: มิติที่ 2 = 30 มิติที่ 3 = 10 มิติที่ 4 = 10 มิติที่ 5 =10 มิติที่ 6 = 20

กรณีวิทยาลัยนานาชาติ (มิติที่ 2 = 20 มิติที่ 3 =20) กรณีสำนัก พิจารณาปรับค่าน้ำหนักตามความเหมาะสม

2.กำหนดน้ำหนักขั้นต่ำตัวละ 0.5 และสูงสุดไม่เกินตัวละ 5.0 น้ำหนักรวม 100

สารบัญ

ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 ความสำคัญของการจัดทำแผนปฏิบัติการ	1
1.2 วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติงาน.....	1
1.3 ขอบเขตและระยะเวลาของแผน	1
1.4 กรอบแนวคิดและหลักการจัดทำแผนปฏิบัติงาน.....	2
1.5 ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติงานคณะกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย.....	2
ส่วนที่ 2 บริบทและข้อมูลพื้นฐานของคณะ	4
2.1 บทบาทและบริบทของคณะ.....	4
2.2 โครงสร้างการบริหาร	4
2.3 การวิเคราะห์บริบทเชิงกลยุทธ์ (SWOT).....	7
2.4 ประเด็นช่องว่างเชิงพัฒนา (Gap Analysis).....	9
2.5 จุดเน้นที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ.....	10
2.6 สรุปสาระสำคัญที่ส่งผลต่อการกำหนดแผน.....	11
ส่วนที่ 3 ทิศทางและยุทธศาสตร์คณะ	12
3.1 อัตลักษณ์และทิศทางของคณะ	12
3.2 ประเด็นขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ของคณะ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	13
ส่วนที่ 4 แผนปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 .ผิดพลาด! ไม่ได้กำหนดbukmark	
ส่วนที่ 5 การติดตามประเมินผล แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	71
5.1 สาระสำคัญของการติดตาม-ประเมินผล	71
5.2 ระบบและกลไกการติดตาม.....	71
5.3 กระบวนการรายงาน เผยแพร่ และการนำผลประเมินไปใช้	72

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 ความสำคัญของการจัดทำแผนปฏิบัติงาน

สถาบันอุดมศึกษาในปัจจุบันเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล โครงสร้างประชากร ทักษะแห่งอนาคต และความคาดหวังจากสังคมต่อบัณฑิตและบทบาทของสถาบันในการพัฒนาพื้นที่ทำให้ การดำเนินงานของคณะจำเป็นต้องมีแผนงานที่ชัดเจน สอดคล้องกับบริบทและนโยบายที่เปลี่ยนแปลง

มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ เป็นส่วนงานหนึ่งของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ทำหน้าที่ ขับเคลื่อนพันธกิจหลัก ได้แก่ การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและสร้างองค์ความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริงต่อพื้นที่ และสังคม

การจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จึงมีความจำเป็นในการแปลงนโยบาย และยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติจริงในรูปแบบโครงการและกิจกรรม พร้อมกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด งบประมาณ และผู้รับผิดชอบอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สอดคล้อง กับทรัพยากรและบริบทของจังหวัดแพร่ และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม

1.2 วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติงาน

- เพื่อแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยไปสู่การดำเนินงานในระดับโครงการของคณะ
- เพื่อกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ และงบประมาณของโครงการอย่างชัดเจน
- เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานประจำปี
- เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงบริหารและการปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

1.3 ขอบเขตและระยะเวลาของแผน

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ครอบคลุมการดำเนินงานของคณะในภารกิจหลักทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนถึงงานด้านการบริหารจัดการ หน่วยงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนพันธกิจต่าง ๆ ของคณะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย โดยแผนฉบับนี้ครอบคลุมโครงการและกิจกรรมที่ได้รับการอนุมัติ ให้ดำเนินการภายใต้กรอบงบประมาณประจำปีของคณะ ทั้งนี้ แผนดังกล่าวจะไม่สามารถครอบคลุม โครงการเฉพาะกิจหรือภารกิจเร่งด่วนที่อาจได้รับมอบหมายเพิ่มเติมภายหลัง เว้นแต่ได้รับอนุมัติให้บรรจุไว้ และมีการปรับปรุงแผนอย่างเป็นทางการ

สำหรับระยะเวลาดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานของคณะฉบับนี้ได้ครอบคลุมถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2569 โดยมีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานเป็นระยะตลอดปี และสรุปผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ เพื่อนำผลการประเมิน ดังกล่าวไปใช้เป็นข้อมูลในการทบทวน ปรับปรุง และวางแผนการดำเนินงานในรอบปีถัดไปให้มี ประสิทธิภาพและสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมากขึ้น

1.4 กรอบแนวคิดและหลักการจัดทำแผนปฏิบัติงาน

แผนปฏิบัติงานนี้จัดทำภายใต้แนวคิดการวางแผนเชิงผลลัพธ์ โดยใช้ข้อมูลจาก

- การทบทวนแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงานระดับมหาวิทยาลัย
- การวิเคราะห์บริบทและช่องว่างการพัฒนา (Gap Analysis)
- การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หลักการที่ถือปฏิบัติ ได้แก่ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ในการตัดสินใจ การมีส่วนร่วม และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้

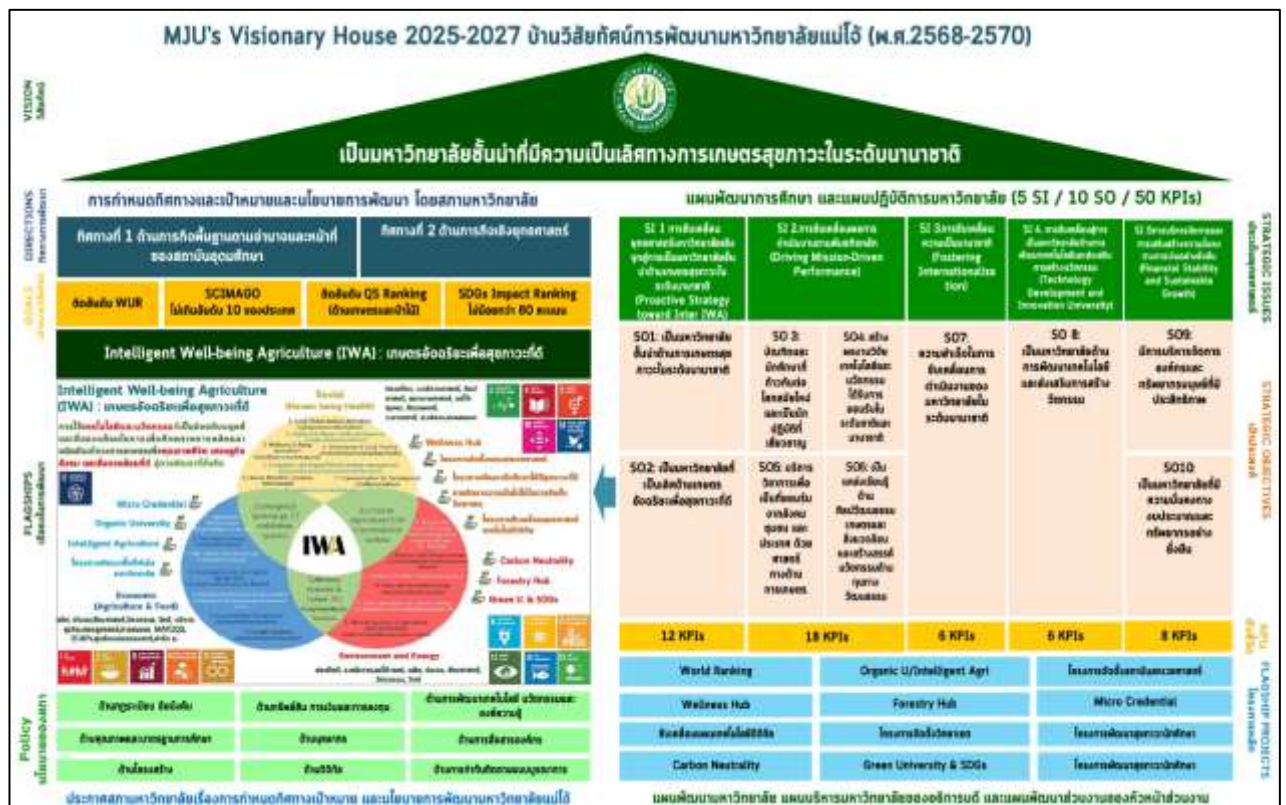
1.5 ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติงานคณะกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

แผนปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จัดทำขึ้นโดยมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับกรอบนโยบายและแผนพัฒนาทั้งในระดับมหาวิทยาลัย และระดับคณะ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย เชิงยุทธศาสตร์ได้อย่างเป็นรูปธรรม

ในระดับมหาวิทยาลัย แผนดังกล่าวเชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2568–2570) และแผนปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งกำหนด ทิศทางการพัฒนาภายใต้แนวคิด **Intelligent Well-being Agriculture (IWA)** ได้แก่ การพัฒนา การเกษตรสู่ภาวะ การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม การยกระดับคุณภาพบัณฑิต การขับเคลื่อน งานวิจัยเชิงพื้นที่และความเป็นนานาชาติ ตลอดจนการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน

ในระดับคณะ ได้มีการนำประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย มาวิเคราะห์ความสอดคล้องกับบริบท ศักยภาพ และภารกิจของคณะ เพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของพื้นที่จังหวัดแพร่ได้อย่างเหมาะสม พร้อมทั้งกำหนด ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicators: KPIs) ให้เชื่อมโยงกันตั้งแต่ระดับมหาวิทยาลัย สู่ระดับคณะและระดับโครงการ เพื่อใช้ในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ชัดเจน

กล่าวโดยสรุป การจัดทำแผนปฏิบัติงานคณะในครั้งนี้เป็น การแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ โดยครอบคลุมทุกพันธกิจหลัก ได้แก่ การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และการบริหารจัดการองค์กร โดยให้ความสำคัญต่อการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ตลอดจน การมีส่วนร่วมของบุคลากร และการตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่อย่างเป็น ระบบ



ภาพวิสัยทัศน์และทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระยะ 3 ปี

ส่วนที่ 2 บริบทและข้อมูลพื้นฐานของคณะ

2.1 บทบาทและบริบทของคณะ

มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ มีบทบาทเป็นคณะหนึ่งของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ซึ่งทำหน้าที่ในการผลิตบัณฑิต พัฒนางานวิจัย และให้บริการวิชาการแก่สังคม โดยมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในจังหวัดแพร่และพื้นที่ใกล้เคียง ผ่านศาสตร์ด้านเกษตร ป่าไม้ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และศาสตร์ด้านสังคมศาสตร์ ทั้งนี้ คณะยังมีบทบาทเชิงพื้นที่ในการสนับสนุนการพัฒนาท้องถิ่น และเศรษฐกิจฐานรากตามยุทธศาสตร์จังหวัด

ด้านโครงสร้างการบริหาร คณะอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรองอธิการบดี โดยมีคณบดีเป็นผู้บริหารสูงสุดทำหน้าที่กำหนดทิศทางและกำกับการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ พร้อมด้วยรองคณบดีที่รับผิดชอบภารกิจสำคัญ ได้แก่ งานด้านวิชาการ งานวิจัยและบริการวิชาการ และงานด้านบริหาร และนโยบาย โดยมีสำนักงานคณบดีเป็นหน่วยสนับสนุนหลักในการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

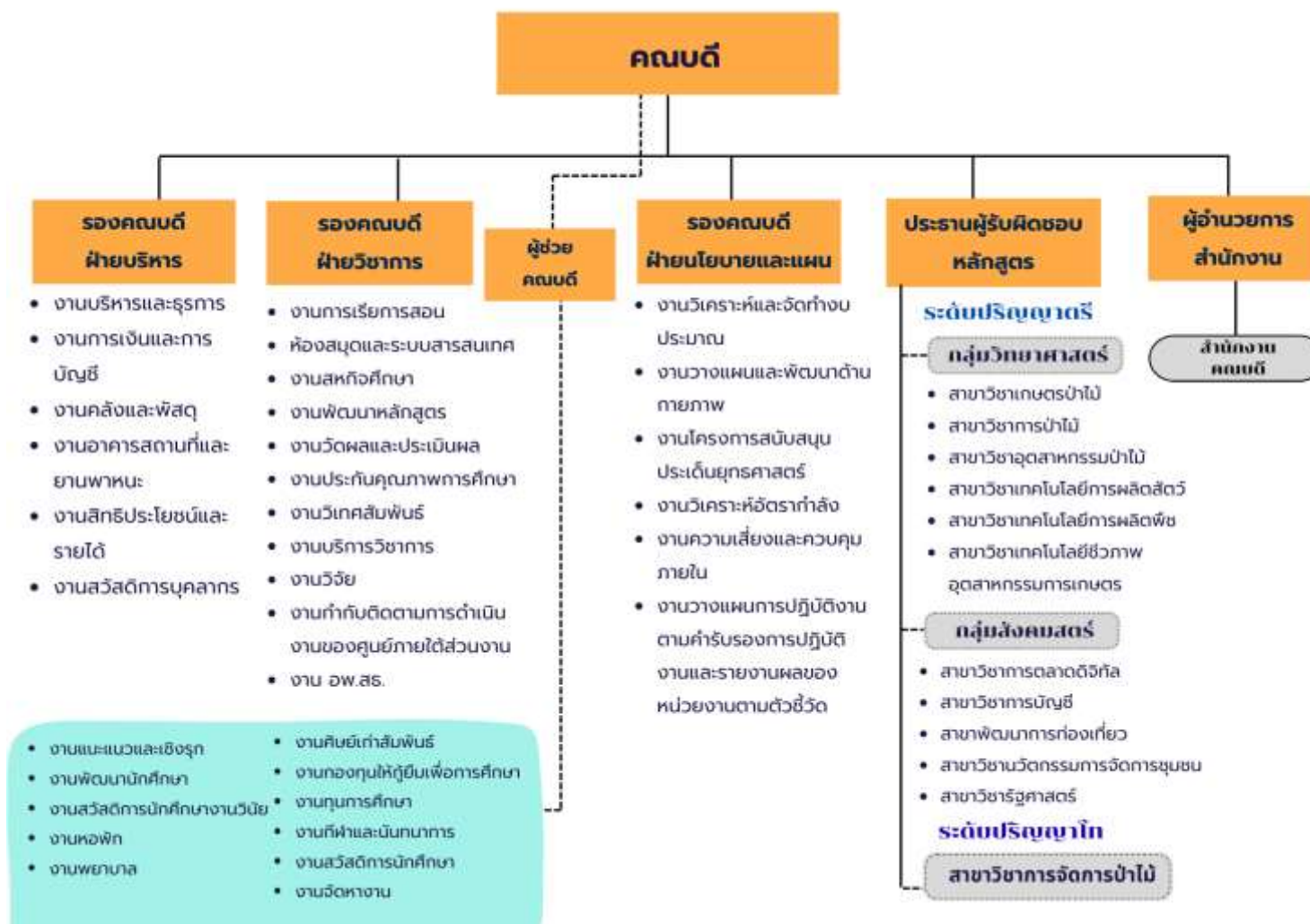
ทรัพยากรหลักของคณะ ประกอบด้วยบุคลากรสายวิชาการจำนวน 93 คน และสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 74 คน รวมถึงการเปิดสอนหลักสูตร 12 โดยแบ่งออกเป็น ระดับปริญญาตรี 11 หลักสูตร และ ระดับบัณฑิตศึกษา 1 หลักสูตร ซึ่งถือเป็นฐานสำคัญในการผลิตบัณฑิตและสร้างองค์ความรู้ตามความต้องการของชุมชนและตลาดแรงงาน

2.2 โครงสร้างการบริหาร

มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ มีโครงสร้างการบริหารในสถานภาพเทียบเท่าคณะ โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรองอธิการบดี มีคณบดีเป็นผู้บริหารสูงสุดของส่วนงาน ทำหน้าที่กำหนดทิศทาง นโยบาย และกำกับการดำเนินงานของคณะให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

โครงสร้างการบริหารของคณะมีคณบดีเป็นผู้บริหารสูงสุด ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย ทิศทาง และกำกับการดำเนินงานของคณะให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยมีรองคณบดีรับผิดชอบงานตามภารกิจหลักในด้านต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้ รองคณบดีคนที่ 1 รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากร รองคณบดีคนที่ 2 รับผิดชอบด้านวิชาการ วิจัย บริการวิชาการ และรองคณบดีคนที่ 3 รับผิดชอบด้านนโยบายและแผน ตลอดจนยังมีผู้ช่วยคณบดีอีก 1 ตำแหน่ง ซึ่งทำหน้าที่สนับสนุนการพัฒนานักศึกษา และการแนะแนวการศึกษาเชิงรุก ในส่วนของผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีได้ทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารงานสำนักงาน งานธุรการ การเงิน บุคลากร และงานสนับสนุนอื่น ๆ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะเป็นไปอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

โครงสร้างการบริหารงานของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ



2.3 ทรัพยากรของคณะ

คณะมีทรัพยากรหลักที่ใช้ในการดำเนินงานตามพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย บริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประกอบด้วยทรัพยากรด้านบุคลากร งบประมาณ หลักสูตร อาคารสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก และระบบสารสนเทศ ดังนี้

2.3.1 บุคลากร

จำนวนบุคลากรทางวิชาการ

สังกัด	ตำแหน่งทางวิชาการ				รวม
	อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	คน
มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	53	35	5	-	93

มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ ฯ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 93 คน ประกอบไปด้วยผู้ที่มีตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 56.99 และผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 35 คน ร้อยละ 37.63 รองศาสตราจารย์ จำนวน 5 คน ร้อยละ 5.38

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

สังกัด	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	พนักงานส่วนงาน	จ้างเหมาบริการ	รวม (คน)
มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	1	44	17	12	74

มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ ฯ มีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนทั้งสิ้น 74 คน ประกอบไปด้วยผู้ที่มีตำแหน่งข้าราชการ จำนวนทั้งหมด 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.35 พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ จำนวนทั้งหมด 44 คน คิดเป็นร้อยละ 59.46 พนักงานส่วนงาน จำนวนทั้งหมด 17 คน คิดเป็นร้อยละ 22.97 และพนักงานจ้างเหมา 12 คน คิดเป็นร้อยละ 16.22

2.3.2 หลักสูตรที่เปิดสอน

มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ ฯ มีหลักสูตรที่ทำการจัดการเรียนการสอน จำนวน 12 หลักสูตร แบ่งเป็นหลักสูตรในระดับปริญญาตรี จำนวน 11 หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน 1 หลักสูตร ดังนี้

- 1) สาขาวิชาเกษตรป่าไม้
- 2) สาขาวิชาการป่าไม้
- 3) สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมป่าไม้
- 4) สาขาวิชาเทคโนโลยีผลิตสัตว์
- 5) สาขาวิชาเทคโนโลยีผลิตพืช
- 6) สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพอุตสาหกรรมเกษตร
- 7) สาขาวิชารัฐศาสตร์
- 8) สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการชุมชน

- 9) สาขาวิชาพัฒนาการท่องเที่ยว
- 10) สาขาวิชาการตลาดดิจิทัล
- 11) สาขาวิชาการบัญชี
- 12) สาขาวิชาการจัดการป่าไม้ ระดับบัณฑิตศึกษา

2.3 การวิเคราะห์บริบทเชิงกลยุทธ์ (SWOT)

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติงานของคณะเป็นไปอย่างมีทิศทางและตอบสนองต่อบริบทการพัฒนาที่แท้จริง จึงจำเป็นต้องมีการวิเคราะห์สถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกที่ส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงาน การวิเคราะห์ดังกล่าวช่วยให้สามารถระบุจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และความท้าทายที่คณะต้องเผชิญในปัจุบันประมาณนี้ได้อย่างเป็นระบบ และเป็นข้อมูลประกอบสำคัญในการกำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และแผนงานที่จะดำเนินการต่อไป

ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

ประเด็นจุดแข็ง (Strength)	
S1	มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ เป็นสถาบันการศึกษาที่ขยายโอกาสให้กับนักเรียน และนักศึกษาทุกระดับทุกภูมิภาค
S2	มีองค์ความรู้ในการอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดแพร่
S3	เป็นคณะหนึ่งของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ ที่มีชื่อเสียงและมีเอกลักษณ์ที่โดดเด่นด้านการเกษตร
S4	นักศึกษามีจิตอาสา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ อดทน พร้อมทั้งจะช่วยเหลือและเข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัยและชุมชน
S5	มีการบูรณาการความรู้เชิงวิชาการสู่การพัฒนาชุมชนที่ชัดเจน และได้รับการยอมรับในระดับจังหวัด
S6	คณาจารย์และบุคลากรมีความเชี่ยวชาญตามสายงาน
S7	มีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน ในด้านวิชาการและศิลปวัฒนธรรม
S8	มีการบูรณาการงานวิจัยในหลายศาสตร์ร่วมกัน
S9	มีการสืบสานโครงการในพระราชดำริ และโครงการเพื่อชุมชนที่สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนได้
S10	บุคลากรมีความสามารถในการเข้าถึงและได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอกเพื่อการพัฒนานวัตกรรมและการวิจัย
ประเด็นจุดอ่อน (Weakness)	
W1	อาคาร สิ่งก่อสร้าง เครื่องมือและอุปกรณ์ทางวิทยาศาสตร์ที่ใช้ในการเรียนการสอนขาดการบำรุงรักษา มีความเสื่อมโทรมตามอายุการใช้งาน
W2	หน่วยงานไม่สามารถบริหารจัดการงบประมาณจากภายนอกได้โดยตรง
W3	ระบบเครือข่ายและเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยไม่เสถียร และมักเกิดปัญหาขัดข้องบ่อยๆ
W4	แหล่งทุนสนับสนุนด้านการศึกษาที่ให้แก่ักศึกษา还不够เพียงพอ

W5	● การผลิตผลงานวิจัย หรือผลงานสร้างสรรค์เพื่อการตีพิมพ์ เผยแพร่ รวมทั้งการได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลระดับชาติและนานาชาติ (Citation) จดลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร ยังมีปริมาณน้อย
W6	● ในแต่ละปีการศึกษามหาวิทยาลัยมีจัดกิจกรรมจำนวนมากส่งผลกระทบต่อภาระการเรียนการสอนของอาจารย์และนักศึกษา
W7	● การจัดการการสอน งานประจำและภาระงานอื่นๆ ของบุคลากรยังไม่เหมาะสม
ประเด็นโอกาส (Opportunities)	
O1	● นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับอุตสาหกรรมอาหาร การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม พลังงานทางเลือก และการเกษตร ซึ่งเอื้อต่อบริบทของมหาวิทยาลัย
O2	● มีเครือข่ายศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง และหน่วยงานภายนอกที่ให้ความร่วมมือและให้การสนับสนุนในการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัย
O3	● จังหวัดแพร่มีสภาพแวดล้อมที่มีความหลากหลายทางชีวภาพและทรัพยากรธรรมชาติ เอื้อต่อการเรียนการสอนและสนับสนุนการวิจัย
O4	● มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับและความเชื่อมั่นจากชุมชนและท้องถิ่น
O5	● ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี มีส่วนสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ของนักศึกษาทำให้เกิดความสามารถการแสวงหาความรู้ได้ด้วยตนเอง
O6	● จากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่รวดเร็วของโลกเป็นโอกาสของมหาวิทยาลัยในการสร้างหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน
O7	● มีเครือข่ายชุมชนที่พร้อมให้ความร่วมมือและสนับสนุนในการเป็นพื้นที่เรียนรู้ให้นักศึกษารวมทั้งเป็นแหล่งศึกษาวิจัยให้เกิดการพัฒนาในด้านวิชาการของบุคลากร
O8	● ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอกทั้งงานวิจัย และบริการวิชาการ
ประเด็นอุปสรรค (Threats)	
T1	● กฎระเบียบภาครัฐที่ไม่คล่องตัว เช่น ด้านงบประมาณ พัสดุ ยังคงส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
T2	● อัตราการเกิดมีแนวโน้มลดลง ส่งผลกระทบต่อการรับนักศึกษาเข้าศึกษาต่อ
T3	● การอยู่ภายใต้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ทำให้ขาดความยืดหยุ่นและความคล่องตัวด้านระเบียบ แนวปฏิบัติ และการปฏิบัติงาน
T4	● มีสถาบันการศึกษาในภูมิภาค/จังหวัดใกล้เคียงมีจำนวนมากก่อให้เกิดภาวะแข่งขันสูง
T5	● ตั้งอยู่ในจังหวัดขนาดเล็กส่งผลกระทบต่อคณาจารย์ที่ไม่สะดวก มาให้ผู้เรียนมีโอกาสเลือกศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยเมืองใหญ่
T6	● รูปแบบการเรียนการสอนในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงไปสู่การเรียนระบบออนไลน์ หรือหลักสูตรระยะสั้น

2.4 ประเด็นช่องว่างเชิงพัฒนา (Gap Analysis)

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะบรรลุปเป้าหมายสอดคล้องกับพันธกิจและทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัย จึงได้วิเคราะห์สถานการณ์และบริบทภายในและภายนอกจากผลการวิเคราะห์ SWOT และสภาพปัจจุบันเทียบกับสภาพที่พึงประสงค์ พบประเด็นช่องว่างสำคัญที่ต้องได้รับการพัฒนา ดังนี้

Gap1 : ความทันสมัยและความพร้อมของหลักสูตรยังไม่ตอบโจทย์ทักษะแห่งอนาคต หลักสูตรและรูปแบบการจัดการเรียนรู้ยังไม่ครอบคลุมทักษะใหม่และไม่ยืดหยุ่นพอที่จะรองรับแนวโน้มทักษะแห่งอนาคตและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	
สาเหตุ :	● หลักสูตรบางส่วนยังไม่ได้บูรณาการทักษะดิจิทัล / ภาษา / Soft Skills / การเป็นผู้ประกอบการ ● แนวคิด Lifelong Learning / Module / Micro-credential / Short Course ยังไม่ถูกออกแบบในระบบหลักสูตร ● เทคโนโลยีด้านอุปกรณ์-คอมพิวเตอร์-สิ่งอำนวยความสะดวกยังไม่สอดคล้องรับแนวทางใหม่
ผลกระทบเชิงยุทธศาสตร์: บัณฑิตแข่งขันได้ต่ำ – ไม่ตอบโจทย์ตลาดแรงงาน – ภาพลักษณ์ด้านนวัตกรรมไม่ชัด	
Gap 2: งานวิจัยยังไม่เชื่อมโยงพื้นที่และไม่เกิดการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์อย่างเป็นระบบ ยังไม่มีระบบและกลไกสนับสนุนให้ผลงานวิจัยเกิดการต่อยอดและนำไปใช้ประโยชน์จริงทั้งในเชิงพื้นที่และเชิงพาณิชย์	
สาเหตุ :	● ผลงานส่วนใหญ่ยังเป็นเชิงวิชาการ ไม่ได้ต่อยอดสู่พื้นที่-เศรษฐกิจ-ธุรกิจ ● ยังขาดกลไกเชิงระบบ เช่น หน่วยงานกลางเชื่อมงานวิจัยกับพื้นที่ ● การเข้าถึงแหล่งทุนที่หลากหลายในระดับชาติและนานาชาติ
ผลกระทบเชิงยุทธศาสตร์: งานวิจัยไม่ถูกนำไปใช้พัฒนาเชิงพื้นที่และนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ ทำให้ศักยภาพการสร้างผลผลิตเชิงใช้ประโยชน์และมูลค่าทางเศรษฐกิจลดลง	
Gap 3: สมรรถนะผู้เรียนด้านภาษา และผู้ประกอบการยังไม่บรรลุเป้าหมาย สมรรถนะด้านภาษาและทักษะสากลของนักศึกษายังไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนดต่อการรองรับการยกระดับสู่มหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ	
สาเหตุ :	● ระดับสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษา (CEFR) ยังต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด ● โครงสร้างกิจกรรมและโครงการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านนานาชาติยังไม่เป็นระบบ ● โอกาสด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์สากลยังมีขอบเขตจำกัด
ผลกระทบเชิงยุทธศาสตร์: บัณฑิตยังไม่สามารถแข่งขันในตลาดงานระดับสูงได้อย่างเต็มศักยภาพ	

Gap 4 : ความพร้อมของทรัพยากรและระบบสนับสนุนยังเป็นข้อจำกัดต่อการดำเนินงาน ทรัพยากรพื้นฐานและระบบสนับสนุนยังไม่เพียงพอ และพร้อมใช้งาน ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงาน และการจัดการเรียนการสอน	
สาเหตุ :	● อาคาร-อุปกรณ์ชำรุดเสื่อมโทรม ● ระบบเครือข่าย-เทคโนโลยีสารสนเทศไม่เสถียร ● มีจัดกิจกรรมจำนวนมากกระทบคุณภาพการสอน ● มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐยังติดข้อจำกัดด้านระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณ
ผลกระทบเชิงยุทธศาสตร์: ความพร้อมของทรัพยากรที่จำกัดส่งผลให้บางแผนงานไม่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและไม่บรรลุเป้าหมาย	
Gap 5 : การแข่งขันด้านการรับนักศึกษามีแนวโน้มสูงขึ้น จำเป็นต้องพัฒนาแผนการรับนักศึกษาเชิงรุกและสร้างภาพลักษณ์/สินค้าเชิงอัตลักษณ์	
สาเหตุ :	● อำเภอร่องขวางตั้งอยู่ในจังหวัดที่มีขนาดเล็ก ● อัตราการเกิดลดต่ำลง ● มีคู่แข่งที่หลากหลายในภูมิภาค
ผลกระทบเชิงยุทธศาสตร์: มีผลต่ออัตราการรับเข้านักศึกษาใหม่ และส่งผลต่อรายได้องค์กรลดลง	

2.5 จุดเน้นที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

จากการวิเคราะห์บริบทเชิงพื้นที่ของจังหวัดแพร่ สถานการณ์เชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ช่องว่างเชิงพัฒนา (Gap Analysis) และผลการดำเนินงานที่ผ่านมา สามารถระบุจุดเน้นความเป็นเลิศ เชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ซึ่งจะเป็นทิศทางนำในการกำหนดแผนงาน โครงการ และการจัดสรรทรัพยากรของคณะในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้ดังต่อไปนี้

1) มุ่งความเป็นเลิศด้านเกษตร-ป่าไม้ และการพัฒนาพื้นที่อย่างยั่งยืน

มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ มีอัตลักษณ์และความเชี่ยวชาญด้านการเกษตร ป่าไม้ และการพัฒนาชุมชน ตลอดจนตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้และระบบนิเวศที่สำคัญของภาคเหนือตอนล่าง จึงมีความเหมาะสมต่อการเป็น “ศูนย์องค์ความรู้ด้านเกษตร-ป่าไม้และการบริหารจัดการพื้นที่อย่างยั่งยืน” โดยมุ่งเน้นการบูรณาการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในจังหวัดแพร่และพื้นที่โดยรอบผ่านการพัฒนาฐาน ชุมชนและเศรษฐกิจฐานราก

2) มุ่งความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจฐานรากและสังคม

การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากเป็นบริบทสำคัญของจังหวัดแพร่ ซึ่งมีประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพด้านเกษตรและอุตสาหกรรมครัวเรือนขนาดเล็ก มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ จึงมีบทบาทสำคัญในการสร้างนวัตกรรมที่นำไปสู่ผลลัพธ์เชิงพื้นที่ เช่น นวัตกรรมเกษตรแปรรูป เทคโนโลยีการผลิต การยกระดับสินค้าเกษตรชุมชน การพัฒนารูปแบบธุรกิจชุมชน และระบบการวิจัยเพื่อแก้ปัญหาจังหวัดอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะพื้นฐานสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มรายได้แก่ชุมชน พร้อมสะท้อนผลลัพธ์ของสถาบันต่อสังคมในระดับพื้นที่

3) มุ่งความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต

คณะมีบทบาทสำคัญในการพัฒนานักศึกษา โดยตั้งอยู่บนฐานอัตลักษณ์ด้านเกษตร-ป่าไม้ และการพัฒนาชุมชน มหาวิทยาลัยจึงมุ่งเน้นการพัฒนาหลักสูตรให้ทันต่อทักษะแห่งอนาคต (Future Skills) เช่น Digital Skills, Entrepreneurship, Sustainability Literacy ควบคู่กับการยกระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษตาม CEFR การสร้างโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง และการบ่มเพาะผู้ประกอบการรุ่นใหม่

2.6 สรุปสาระสำคัญที่ส่งผลต่อการกำหนดแผน

จากผลการวิเคราะห์บริบท สถานการณ์เชิงยุทธศาสตร์ และช่องว่างการพัฒนาของคณะ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สามารถสรุปสาระสำคัญที่ต้องนำไปใช้เป็นฐานข้อมูลในการกำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และแผนงาน-โครงการของคณะได้ดังนี้

- 1) คณะจำเป็นต้องพัฒนาหลักสูตรและรูปแบบการจัดการเรียนรู้ให้มีความทันสมัย ยืดหยุ่น และรองรับทักษะแห่งอนาคต
- 2) ต้องยกระดับการวิจัยและนวัตกรรมให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์เชิงพื้นที่และเชิงเศรษฐกิจ อย่างเป็นรูปธรรม
- 3) ต้องเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนด้านภาษาและความเป็นนานาชาติ รวมถึงทักษะผู้ประกอบการเพื่อสามารถแข่งขันในตลาดแรงงานได้
- 4) ต้องปรับปรุงทรัพยากรพื้นฐานและระบบสนับสนุนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นเพื่อลดข้อจำกัดต่อการดำเนินการกิจ และ
- 5) ต้องเพิ่มความสามารถด้านการรับนักศึกษาและการสร้างภาพลักษณ์องค์กรเพื่อรองรับการแข่งขันและแนวโน้มผู้เรียนลดลง

ส่วนที่ 3 ทิศทางและยุทธศาสตร์คณะ

3.1 อัตลักษณ์และทิศทางของคณะ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้มีการปรับปรุง วิสัยทัศน์ ค่านิยม และสมรรถนะหลักของคณะ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วิสัยทัศน์ : “เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้เทคโนโลยี นวัตกรรมด้านการเกษตร ป่าไม้ และเครือข่ายเศรษฐกิจฐานราก”

ปรัชญา	มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผู้อุดมด้วยปัญญา อดทน สู้งานเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อความเจริญรุ่งเรืองวัฒนาของสังคมไทยที่มีการเกษตรเป็นฐานราก
พันธกิจ	1) ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้และทักษะด้านการเกษตร ป่าไม้ โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม 2) พัฒนางค์ความรู้ด้านการวิจัยทางการเกษตร ป่าไม้ และเศรษฐกิจฐานราก เพื่อมุ่งสู่ความเชี่ยวชาญในระดับชาติและนานาชาติ 3) เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการเกษตร ป่าไม้ และเศรษฐกิจฐานราก 4) ทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น 5) พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล
ค่านิยม	M = Motivation มุ่งมั่นสร้างสรรค์ J Junction ประสานงานร่วมกัน U = Unity เป็นน้ำหนึ่งใจเดียว P = Partners เพื่อความสัมพันธ์ที่ยั่งยืน
สมรรถนะหลัก	เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งด้านการเรียน การสอน การวิจัย และบริการวิชาการด้านเกษตร ป่าไม้ และเศรษฐกิจฐานราก โดยเน้นการพัฒนานวัตกรรม (innovation) และเทคโนโลยี (technology) เพื่อสร้างผู้ประกอบการสมัยใหม่ที่สามารถพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน
ปรัชญาทางการศึกษา	จัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างปัญญาในรูปแบบการเรียนรู้จากการปฏิบัติที่บูรณาการกับการทำงานตามอมตะโอวาท งานหนักไม่เคยฆ่าคน มุ่งให้ผู้เรียน มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต สามารถพัฒนาทักษะเดิม เสริมสร้างทักษะใหม่ มีวิธีคิดของการเป็นผู้ประกอบการ มีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสื่อสาร มีความตระหนักต่อสังคมวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมยึดมั่นในความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชนตามเจตนารมณ์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ว่า “วิทยาลัยแห่งชีวิต”

3.2 ประเด็นขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ของคณะ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

จากผลการวิเคราะห์บริบท สถานการณ์เชิงยุทธศาสตร์ ช่องว่างการพัฒนา และการพิจารณาทิศทางของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ในระดับมหาวิทยาลัย จังหวัด และระดับพื้นที่ สามารถสรุปได้ว่า คณะยังมีภารกิจสำคัญที่ต้องเร่งพัฒนาเพื่อให้สอดคล้องกับพันธกิจหลักและยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย โดยเฉพาะการขับเคลื่อนสู่แนวคิด Intelligent Well-being Agriculture (IWA) และการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากตามบริบทจังหวัดแพร่ ทั้งนี้ ประเด็นความท้าทายด้านหลักสูตร ความพร้อมของบัณฑิต งานวิจัยเชิงใช้ประโยชน์ ความพร้อมของทรัพยากร และการแข่งขันด้านนักศึกษา ล้วนเป็นปัจจัยที่ส่งผลโดยตรงต่อศักยภาพในการดำเนินงานของคณะ

ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 การกำหนดประเด็นขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ของคณะจึงต้องตั้งอยู่บนฐานข้อมูลดังกล่าว และต้อง “ตอบโจทย์ Gap” ที่ปรากฏอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานของคณะเป็นไปในทิศทางเดียวกันขององค์กร และสามารถสร้างผลกระทบเชิงพื้นที่ เศรษฐกิจ และสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชิงรุกสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านเกษตรสุภาพในระดับนานาชาติ (Proactive Strategy toward Inter IWA)

เป้าประสงค์ที่	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
SO1: เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านการเกษตรสุภาพในระดับนานาชาติ	1.1.1 ผลการจัดอันดับ World University Ranking (WUR)	● ผลักดันการดำเนินงานมหาวิทยาลัยทุกมิติ เพื่อเข้าสู่การจัดอันดับ World University Ranking (WUR)
	1.1.2 ผลการจัดอันดับ SCIMAGO ในประเทศไทย	● ผลักดันผลการจัดอันดับสถาบันที่มีผลงานวิจัยในระดับนานาชาติให้มีอันดับดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
	1.1.3 ผลการจัดอันดับ QS ด้านเกษตรและป่าไม้	● ผลักดัน ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยด้านการเกษตรและป่าไม้เพื่อให้ได้รับการจัดอันดับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
	1.1.4 ผลการจัดอันดับ SDG Impact Ranking	● ผลักดันการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและผลงานการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัยเพื่อตอบโจทย์เป้าหมายการพัฒนา
	1.1.5 คะแนนการจัดอันดับ Green University Ranking	● ขับเคลื่อนและผลักดันการพัฒนาม. เพื่อให้ได้รับคะแนนการประเมิน Green University Ranking ทั้ง 7 ด้านให้สูงขึ้นต่อเนื่อง ● การสนับสนุนหน่วยงานต่างๆภายในมหาวิทยาลัยสู่มาตรฐานสำนักงานสีเขียว (Green Office) และสนับสนุนการจัดกิจกรรม Green University ของทุกหน่วยงานในทุกๆด้าน

เป้าประสงค์ที่	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		พัฒนากายภาพ สิ่งแวดล้อม โครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และปรับปรุงทัศนียภาพภายในม.ให้มีความสวยงามตลอดปี
SO2: เป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศด้านเกษตรอัจฉริยะเพื่อสุขภาวะที่ดี	1.1.6 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ (Organic University)	กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มมหาวิทยาลัยเกษตรอินทรีย์ที่ชัดเจน และขับเคลื่อนกิจกรรม รวมทั้งติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบ
	1.1.7 ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านเกษตรอัจฉริยะ (Intelligent Agriculture)	- กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มมหาวิทยาลัยเกษตรอินทรีย์ที่ชัดเจนและขับเคลื่อนกิจกรรม รวมทั้งติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบ - พัฒนาระบบฟาร์มของมหาวิทยาลัยสู่การเป็นต้นแบบของระบบการเกษตรที่มีความทันสมัย - สร้างคุณค่าทางการเกษตรและสิ่งแวดล้อม พัฒนาต่อยอดนวัตกรรมด้านเกษตรอัจฉริยะเพื่อถ่ายทอดให้ผู้ใช้ประโยชน์ - สร้างและขยายเครือข่ายเกษตรอัจฉริยะ - ผลักดันการนำไปใช้ประโยชน์ในทุกมิติ
	1.1.8 ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน Carbon Neutrality	- การขับเคลื่อนนโยบายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ของมหาวิทยาลัย - จัดตั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ศูนย์การจัดการก๊าซเรือนกระจก เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน - ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนร่วมกับทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม โดยอาศัยเทคโนโลยีเป็นตัวขับเคลื่อน
	1.1.10 ความสำเร็จในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ส่งเสริมการพัฒนาศูนย์กลาง ด้านทักษะดิจิทัล การวางโครงสร้าง พื้นฐานการปรับปรุงกระบวนการ ทำงานให้รวดเร็วและตอบสนอง ผู้ใช้งาน และการสร้างความเชื่อมั่น (ผ่านกฎหมายและนโยบายที่สอดคล้องสากล) ตลอดจนมีการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง
	1.1.11 ความสำเร็จในการพัฒนานักศึกษาสู่การเป็นผู้มีสุขภาวะที่ดี	ส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ การพัฒนาทักษะชีวิตและการสนับสนุนด้านสุขภาพจิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (Driving Mission-Driven Performance)

เป้าประสงค์ที่	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
SO3: ผลิ ต ั บ ั น ฑิ ต และ พัฒนานักศึกษาที่ก้าวทัน ต่อโลกสมัยใหม่และเป็นนัก ปฏิบัติที่เชี่ยวชาญ	2.1.1 จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับ ปริญญาตรี	- กำหนดนโยบายและทิศทางการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ ชุมชน สังคม และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย - พัฒนาและปรับปรุงระบบการรับเข้านักศึกษา - พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์หลักสูตรและการรับ นักศึกษาเชิงรุก
	2.1.2 ร้อยละของผู้ สำ เร็ จ การศึกษายในระยะเวลาของ หลักสูตร	พัฒนาและสนับสนุนนักศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตาม ระยะเวลาที่กำหนด
	2.1.3 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงาน ทำหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายใน 1 ปี	พัฒนาคุณภาพของบัณฑิตเพื่อรองรับหรือเพื่อให้ สามารถปฏิบัติงานในตลาดแรงงานระดับอาเซียนหรื อนานาชาติ
	2.1.4 ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	- ปรับปรุงหลักสูตรเพื่ ่อ เน้นทักษะความเป็น ผู้ประกอบการแก่นักศึกษา - พัฒนาคุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ
	2.1.5 รายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือน ของบัณฑิตระดับปริญญาตรี	- สนับสนุนให้นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายของมหาวิทยาลัยได้ พบปะตลาดแรงงาน หรือพัฒนาระบบการจัดหางาน ให้แก่นักศึกษาเชิงรุก - พัฒนาคุณภาพของบัณฑิตให้มีสมรรถนะตรงกับ ความ ต้องการของตลาดแรงงาน
	2.1.6 ค่าฐานนิยม (Mode) ผลการประเมินระดับหลักสูตร	- บริหารหลักสูตรให้เกิดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐาน - สนับสนุนให้มีการพัฒนา ผลักดันการดำเนินงานการ ประกันคุณภาพหลักสูตรด้วยเกณฑ์มาตรฐานระดับ อาเซียน อย่างต่อเนื่อง
	2.1.7 จำนวนรายวิชาเรียนรู้ตลอด ชีวิต	- พัฒนาแผนแม่บทวิชาการให้มีความทันสมัยและชัดเจน สอดคล้องกับสภาพแวดล้อม ทิศทางการพัฒนา ประเทศ และความต้องการของผู้เรียนยุคใหม่ - พัฒนาหลักสูตรทั้งระยะสั้นและระยะยาวที่สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย - ปฏิรูปรายวิชาศึกษาทั่วไป GE เน้นการพัฒนาทักษะ Skills ให้มากขึ้น

เป้าประสงค์ที่	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		● จัดให้มีหลักสูตรหลากหลาย ทั้ง Degree / Non Degree และเรียนรู้ตลอดชีวิต ● พัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ด้วยการพัฒนา Training Courses และ Open Courses ที่หลากหลาย
	2.1.8 จำนวนรางวัลที่นักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่าหรือส่วนงาน ได้รับในระดับชาติ หรือนานาชาติ	● พัฒนาทักษะนักศึกษาทั้งด้าน Hard Skills และ Soft Skills โดยเฉพาะที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ที่มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญคือ GO Eco U.
	2.1.9 ร้อยละของนักศึกษาชั้นปี สุดท้ายที่ผ่านกระบวนการ พัฒนา พัฒนาให้เป็นพลเมืองโลก ด้วยกระบวนการทักษะใน ศตวรรษที่ 21	● ส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา ที่มุ่งเน้นทักษะวิชาการ และทักษะชีวิตอย่างแท้จริง สร้างบัณฑิตให้มี คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ● ส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม ใกล้ชิดกับชุมชนและเกษตรกร และการรักษา สิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างจิตสำนึกและจิตสำนึกที่ดีแก่ นักศึกษา และภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย ● สร้างและพัฒนาเครือข่ายศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง รวมทั้งการ มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัยในทุก ๆ พันธกิจ ● ส่งเสริมกิจกรรมที่เชื่อมโยงการพัฒนาทักษะจำเป็นของ นักศึกษาจากความต้องการจำเป็นและเสียงสะท้อนของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย Stakeholder requirement and feedback) เพื่อการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษานอก ห้องเรียน ● ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานักศึกษานอกห้องเรียนที่ตอบ โจทย์การเรียนรู้ระดับหลักสูตรและปรัชญาการศึกษา ของมหาวิทยาลัย
SO4: สร้างผลงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่มีการบูรณาการศาสตร์ โดยใช้เกษตรเป็นรากฐาน และได้รับการยอมรับใน ระดับชาติและนานาชาติ	2.2.1 จำนวนเงินวิจัยด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 2.2.2 จำนวนเงินวิจัยด้าน สังคมศาสตร์	● กำหนดทิศทางการวิจัยให้สอดคล้องกับความต้องการ ประเทศ ชุมชน สังคม และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ● ผลักดันการวิจัยตามแผนแม่บทการวิจัยระยะ 15 ปี ที่ สอดคล้อง กับทิศทางการและของชาติ ● แสวงหางบประมาณการวิจัยทั้งภายในและภายนอก (ครอบคลุมแหล่งทุนอื่นนอกจาก PMU เช่น สภา อุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย) ● สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองความ ต้องการของประเทศและพื้นที่ ● บูรณาการการวิจัยกับการเรียนการสอน

เป้าประสงค์ที่	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		• ขับเคลื่อนแผนเสริมสร้างความเข้มแข็งเพื่อการบริหารจัดการงานวิจัย • ปฏิบัติตามจริยธรรมการวิจัย ประกันคุณภาพการวิจัย และประเมินผลกระทบจากงานวิจัย • พัฒนาศักยภาพนักวิจัย และสิ่งสนับสนุน
	2.2.3 จำนวนครั้งในการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์	• ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยเชิงบูรณาการ และผลักดันผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ในทุกมิติ • พัฒนาระบบและกลไกในการติดตาม ผลักดัน การจัดทำฐานข้อมูลการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์
	2.2.4 ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ.	• ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงาน และเผยแพร่ผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ไปตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ • พัฒนาและยกระดับวารสารวิจัยของมหาวิทยาลัย • กำหนดเกณฑ์ให้นักวิจัยที่ได้รับทุน FF ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานในวารสารวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ • ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงาน และเผยแพร่ผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ด้านการเกษตรไปตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ • ส่งเสริมและสนับสนุนนักวิจัยให้ไปนำเสนอผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ
	2.2.5 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	• ส่งเสริมและผลักดันวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ
	2.2.6 จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรมต้นแบบ	• สนับสนุนการวิจัยที่ได้รับมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ การวิจัยที่เป็นเลิศ และสิทธิบัตร • สนับสนุนการวิจัยที่ได้รับมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ การวิจัยที่เป็นเลิศ และสิทธิบัตร • บริหารจัดการการวิจัย นวัตกรรม ทรัพย์สินทางปัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ •

เป้าประสงค์ที่	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
SO5: ให้บริการวิชาการเพื่อเป็นที่ยอมรับจากสังคม ชุมชน และประเทศ ด้วยศาสตร์ทางด้านการเกษตร	2.3.1 จำนวนงบประมาณบริการวิชาการ	- กำหนดทิศทางการบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน สังคม ประเทศ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย - ปรับปรุงนโยบายการสนับสนุนทุนด้านการบริการวิชาการโดยเน้นพื้นที่ที่กำหนด (Area Base) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ต่างๆ เพื่อเสนอของบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก - ผลักดันผลงานการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) - ส่งเสริมคณาจารย์ ผู้เรียน และชุมชน เรียนรู้การพัฒนาาร่วมกัน - บูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน - กำกับดูแลกระบวนการบริการวิชาการ
	2.3.2 ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการ	- สร้างความสำเร็จและประเมิณสัมฤทธิ์ผลของโครงการบูรณาการอย่างเป็นรูปธรรม - ประกับคุณภาพการบริการวิชาการและประเมิณผลกระทบ - การพัฒนาเทคโนโลยี และองค์ความรู้ทางวิชาการที่ทันสมัยตลอดเวลา สร้างองค์ความรู้ในวิทยาการหลากหลายสาขามาผสมผสานเป็น Cross Disciplinary Collaboration โดยมีเกษตรเป็นรากฐานเพื่อนำความรู้สู่สังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืน
SO6: เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมเกษตรและสิ่งแวดล้อม และสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านทุนทางวัฒนธรรม	2.4.1 ความสำเร็จของแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	- กำหนดทิศทางการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมเพื่อรักษา สืบสาน เผยแพร่ พัฒนาต่อยอด สร้างคุณค่าใหม่ ตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย - ส่งเสริมและสนับสนุนให้งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมหรือวัฒนธรรมการเกษตร มีการบูรณาการกับกิจกรรมนศ. การเรียนการสอน และการวิจัย - พัฒนาแผนและกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน - จัดให้มีรายวิชาและกิจกรรมเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ศิลปวัฒนธรรม และประเพณี

เป้าประสงค์ที่	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		พัฒนารูปแบบในการจัดกิจกรรม/โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และวัฒนธรรมการเกษตร ที่สอดคล้องกับ IWA และยุทธศาสตร์สำคัญของมหาวิทยาลัย
SO7: มีการบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ	2.5.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนงบประมาณที่เหมาะสม
	2.5.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินสมรรถนะสูงกว่ามาตรฐาน	สนับสนุนบุคลากรทุกคนให้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตาม Training Roadmap ของแต่ละตำแหน่ง
	2.5.3 ร้อยละความสำเร็จของการบริหารจัดการและพัฒนามหาวิทยาลัยตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย 9 ด้าน	- ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัยทั้ง 9 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับ 2) ด้านทรัพย์สินและการเงิน 3) ด้านการพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม และองค์ความรู้ 4) ด้านคุณภาพมาตรฐานการศึกษา 5) ด้านบุคลากร 6) ด้านสื่อสารองค์กร 7) ด้านโครงสร้าง 8) ด้านดิจิทัล 9) ด้านการบริหารจัดการแบบองค์รวมอย่างมีส่วนร่วม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (Fostering Internationalization)

เป้าประสงค์ที่	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
SO7: ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ	3.1.1 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศ	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ พัฒนาและปรับปรุงระบบการรับเข้านักศึกษา
	3.1.2 จำนวนนักศึกษาต่างชาติทุกระดับ / ทุกหลักสูตร	พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ ทั้งหลักสูตรระยะสั้นและระยะยาว และหลักสูตร Module ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย
	3.1.3 จำนวนอาจารย์/นักวิจัยแลกเปลี่ยน/บุคลากรชาวต่างชาติ (Inbound/Outbound)	เพิ่มจำนวนคณาจารย์และนักวิจัยแลกเปลี่ยนกับต่างชาติ (Visiting Professor) ทั้ง Inbound และ Outbound
	3.1.4 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนทุกระดับ ทุกหลักสูตร หรือผู้เข้ารับการฝึกอบรมชาวต่างชาติ (Inbound/ Outbound)	เพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ และนักศึกษาแลกเปลี่ยน ทั้ง Inbound และ Outbound
	3.1.5 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ (CEFR) ตั้งแต่ B1 ขึ้นไป	เพิ่มทักษะภาษาต่างประเทศแก่นักศึกษาและบุคลากร และพัฒนาระบบทดสอบภาษาอังกฤษเสมือนจริงโดยไม่ใช้กระดาษ (Paperless)
	3.1.6 จำนวนองค์ความรู้ด้านการเกษตรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	- กำหนดยุทธศาสตร์การบริการวิชาการ และพัฒนาโครงการที่สอดคล้องกับกระแสความเปลี่ยนแปลงของโลก ภูมิภาค นโยบายรัฐบาล ตอบสนองการพัฒนาประเทศ แก้ปัญหาพื้นที่ - ผลักดันผลงานการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) - พัฒนาองค์ความรู้และผลักดันสู่การยอมรับในระดับนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การขับเคลื่อนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology Development and Innovation University)

เป้าประสงค์ที่	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
SO8: เป็นมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม	4.1.1 นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ หรือผู้ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ	สร้างและพัฒนาศักยภาพผู้เรียนที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรมให้สามารถนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ สร้างผลงานพัฒนาผลิตภัณฑ์ ต่อยอดเป็นนวัตกรรม
	4.1.2 บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ส่งเสริมบทบาทความร่วมมือกับภาคเอกชนและอุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศและโลก
	4.1.3 งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	ผลักดันให้มีการแสวงหาแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอกเชิงรุกเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย
	4.1.4 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ส่งเสริมบทบาทความร่วมมือกับภาคเอกชนและอุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศและโลก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5: การบริหารจัดการและการเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินอย่างยั่งยืน (Financial Stability and Sustainable Growth)

เป้าประสงค์ที่	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
SO9: ความเป็นเลิศในการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบและยั่งยืน	5.1.1 ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้ารับการประเมินองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	- พัฒนาระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยและส่วนงาน โดยกำหนดนโยบาย ทิศทาง ยุทธศาสตร์อันนำไปสู่วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยและขับเคลื่อนการถ่ายทอดแผนสู่ระดับบริหารและระดับปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานเพื่อเตรียมความพร้อมสู่การประเมินองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) - สนับสนุนให้มีการพัฒนา ผลักดันการดำเนินงานการประกันคุณภาพทุกระดับที่เน้นการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการบริหารจัดการด้วยเกณฑ์มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง - สร้างความตระหนักและให้ความสำคัญกับการวัดผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จและจุดที่ต้องปรับปรุง จะช่วยให้การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

เป้าประสงค์ที่	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
SO10: เป็นมหาวิทยาลัยที่มี ความ มั่น คง ทางงบประมาณและทรัพยากรอย่างยั่งยืน	5.1.2 ร้อยละของงบประมาณเงินรายได้ต้องบประมาณทั้งหมด	• เร่งจัดทำแผนธุรกิจ (Business Plan) และการวางแผนการดำเนินงาน การหารายได้ เพื่อให้สามารถรู้จุดคุ้มทุน การทำกำไร แผนการลงทุน การใช้ทรัพย์สินอย่างคุ้มค่าและแผนการจัดหาแหล่งเงินทุน เพื่อให้มหาวิทยาลัย ดำเนินงานอยู่รอด มีกำไร เติบโตและมีความยั่งยืน • เพิ่มศักยภาพหน่วยงานวิสาหกิจ เพื่อสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย ต่อยอดองค์ความรู้ ผลงานวิจัย และนวัตกรรม สู่การสร้างรายได้และการให้บริการสังคม • ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรหรือหน่วยงานให้บริการวิชาการเพื่อก่อให้เกิดรายได้ • เพิ่มรายได้ให้กับส่วนงาน โดยการเอื้อหรือส่งเสริมให้มีการใช้องค์ความรู้ของคณาจารย์และบุคลากร • ปรับปรุงกฎระเบียบ ข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัยที่ อื้อต่อการแสวงหารายได้จากการให้บริการวิชาการ
	5.1.3 จำนวนเงินรายได้จากการให้บริการ	
	5.2.3 จำนวนเงินในกองทุนเงินสะสมเพื่อความมั่นคง	• จัดตั้งและพัฒนากองทุนต่างๆของมหาวิทยาลัยที่มีความจำเป็นให้มีความเข้มแข็ง เช่นกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย กองทุนวิชาการ กองทุนวิจัย กองทุนพัฒนาศูนย์กลาง กองทุนสวัสดิการ
	5.2.4 ปริมาณการใช้ไฟฟ้าเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	• กำหนดนโยบาย มาตรการ กำกับติดตาม และสร้างจิตสำนึกการประหยัดพลังงานแก่ทุกส่วนงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : การพัฒนาตามยุทธศาสตร์ / อัตลักษณ์ของส่วนงาน

เป้าประสงค์ที่	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
SO11: การบรรลุเป้าหมายที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และอัตลักษณ์เฉพาะที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีประสิทธิภาพสูงสุด	6.1.1 จำนวนงบประมาณโครงการที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช (อพ.สธ.)	• ส่งเสริมให้บุคลากรแสวงหางบประมาณโครงการสนองงานในพระราชดำริ/โครงการอพ.สธ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 • สร้างเครือข่ายโรงเรียนและหน่วยงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช • จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช
	6.1.2 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ สอดคล้องกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน	• จัดโครงการบริการวิชาการที่เชื่อมโยงประเด็น Climate Action เช่น เกษตรคาร์บอนต่ำ การอบรมผู้ประเมินคาร์บอนเครดิต

เป้าประสงค์ที่	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
	SDGs เป้าหมายที่ 13 Climate Action	• สร้างเครือข่ายและบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับหน่วยงาน • ส่งเสริมและยกระดับโครงการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยพิบัติที่มีการเผยแพร่ให้หน่วยงานท้องถิ่นหรือชุมชนในพื้นที่ได้รับทราบ
	6.1.3 จำนวนหมู่บ้านหรือชุมชนที่ได้รับการบริการวิชาการ	• ส่งเสริมการดำเนินโครงการบริการวิชาการที่มีความสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศ ตอบสนองการแก้ไขปัญหาและความต้องการชุมชน/ท้องถิ่น • บูรณาการนักศึกษาเข้าร่วมโครงการเพื่อเพิ่มกำลังขับเคลื่อน
	6.1.4 จำนวนกิจกรรมที่มีความร่วมมือกับศิษย์เก่า	• สร้างเครือข่ายและเชิญศิษย์เก่าร่วมเป็นผู้ให้คำแนะนำและเป็นที่ปรึกษาในการทำกิจกรรม • ส่งเสริมกิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายศิษย์เก่า ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในทุกรูปแบบ
	6.1.5 การใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินงบลงทุนตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	• จัดทำคู่มือหรือ Infographic วิธีเบิกจ่าย / ขั้นตอนพัสดุ • ติดตามและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุน โดยปรับแผนให้มีการเบิกจ่ายในช่วงไตรมาสที่ 1-2 ของปีงบประมาณให้มากขึ้น • จัดทำรายงานสถานะงบประมาณประจำเดือน

ส่วนที่ 4 แผนปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชิงรุก										
เป้าประสงค์ที่ 1.1 เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการนำด้านการเกษตรสู่ภาวะในระดับนานาชาติ (5 ตัวชี้วัด)										
1.1.1 ผลการจัดอันดับ World University Ranking (WUR)	อันดับ	1,201	1,201-1,500 ของโลก	1.1.1.1 ผลักดันการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยทุกมิติ เพื่อเข้าสู่การจัด อันดับ World University Ranking (WUR)	1	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ นักวิจัยเพื่ อการตีพิมพ์ ใน วารสารระดับ Q1 Q2	ม.ค.-ก.ย.69			อ.ดร.อนุวัฒน์ จรัสรัตนไพฑูรย์/ นางสาวชนิษฐา เกตุสุวรรณ
1.1.2 ผลการจัดอันดับ SCIMAGO ในประเทศ ไทย	อันดับ	13	10	1.1.2.1 ผลักดันผลการจัดอันดับ สถาบันที่มีผลงานวิจัยในระดับ นานาชาติให้มีอันดับดีขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง	1	กิจกรรมส่งเสริมการตีพิมพ์ เผยแพร่ ในฐานข้อมูลทาง วิชาการ SCOPUS	ม.ค.-ก.ย.69			
					2	กิจกรรมเผยแพร่ข่าวสาร ต่างๆของมหาวิทยาลัยใน Social media	พ.ย 68.- ก.ย.69			
1.1.3 ผลการจัดอันดับ QS ด้านเกษตรและป่าไม้	อันดับ	401	401-450 ของโลก	1.1.3.1 ผลักดัน ส่งเสริม และ สนับสนุน การดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยด้านการเกษตรและป่าไม้ เพื่อให้ได้รับการจัดอันดับทั้งใน ระดับชาติและนานาชาติ	1	โครงการเพิ่มศักยภาพทาง วิชาการของนักศึกษา สาขาวิชาเกษตรป่าไม้ (Intelligent Agroforester) สาขาวิชาเกษตรป่าไม้	พ.ย.68	63,400		อ.วรุฒิ งามพิบูลเวท

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
					2	โครงการการเพิ่มทักษะการ เรียนรู้ตลอดชีวิตและ เทคโนโลยีทางด้านเกษตร และป่าไม้ของนักศึกษา สาขาวิชาเกษตรป่าไม้	พ.ย.68	22,200		อ.วรวิทย์ งามพิบูลเวท
					3	โครงการเพิ่มทักษะการ เรียนรู้ตลอดชีวิตและ เทคโนโลยีทางการเดินป่า เพื่อเสริมสร้างทักษะ ภาคสนามด้านการป่าไม้	พ.ย.68	72,000		อ.ดร.ศุภลักษณ์ ศิริ
					4	โครงการการ Agri MarketSeson 7 "ผลิตพืช High Value Crop สู้ตลาด อาหารปลอดภัย"	ม.ค.-ก.พ.69	14,960		อ.ดร.ละออทิพย์ นะโลกา
1.1.4 ความสำเร็จ ในการร่วมสนับสนุนและ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อเข้ารับการจัดอันดับ SDGs	ระดับ	5	5	1.1.4.1 ผลักดันการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยและผลงานการให้บริการ วิชาการของมหาวิทยาลัยเพื่อตอบ โจทย์เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนใน ส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	1	โครงการสัปดาห์ วิทยาศาสตร์แห่งชาติ ประจำปี 2569	ส.ค 69	100,000		อ.ดร.ณรัตน์ ชัชวาลย์
					2	โครงการแยกขยะผ่านบอร์ด เกมส์ ส่งเสริม SDG	ส.ค 69	1,400		ผศ.ดร.ศิริพร พันธุ์ลี

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
1.1.5 ความสำเร็จในการ สนับสนุนมหาวิทยาลัยใน การขับเคลื่อนนโยบาย Green U และ Green Office	ระดับ	4.5	4.5	1.1.5.1 ขับเคลื่อนและผลักดันการ พัฒนามหาวิทยาลัยให้ได้รับคะแนน การประเมิน Green University Ranking ทั้ง 7 ด้านให้สูงขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง	1	โครงการสำนักงานสีเขียว	ม.ค.-ก.ย.69	12,362		ผอ.สนง.คนบดี
				1.1.5.2 สนับสนุนหน่วยงานต่างๆ ภายในสู่มาตรฐานสำนักงานสีเขียว และสนับสนุนการจัดกิจกรรม Green University ของหน่วยงานในทุกๆด้าน	2	โครงการตลาดนัด ผู้ประกอบการสีเขียว	มี.ค 69	1,400		อ.ศศิมินตรา บุญรักษา
				1.1.5.4 พัฒนากายภาพ สิ่งแวดล้อม โครงสร้างพื้นฐานและระบบ สาธารณูปโภคของมหาวิทยาลัยให้มี ประสิทธิภาพ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และปรับปรุงทัศนียภาพภายใน มหาวิทยาลัยให้มีความสวยงาม ตลอดปี	3	โครงการอบรมมาตรฐาน ความปลอดภัยใน ห้องปฏิบัติการทาง วิทยาศาสตร์	ก.พ 69	1,600		อ.ดร.ธัญญรัตน์ เชื้อสะอาด
					4	โครงการจัดทำมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการทางชีวภาพ เบื้องต้น (เงินรับฝาก)	ก.พ 69		10,000	อ.ดร.ณรัตน์ ชีวาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
เป้าประสงค์ที่ 1.2 เป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศด้านเกษตรอัจฉริยะเพื่อสุขภาวะที่ดี (5 ตัวชี้วัด)										
1.2.1 ความสำเร็จของ ยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ (Organic University)	ร้อยละ	98.1	90	1.2.1.1 กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา สู่มหาวิทยาลัยเกษตรอินทรีย์ที่ชัดเจน และขับเคลื่อนกิจกรรม รวมทั้งติดตาม ประเมินผลอย่างเป็นระบบ	1	โครงการพัฒนาศูนย์เกษตร อินทรีย์เพื่อรองรับมาตรฐาน เกษตรอินทรีย์สากล IFOAM	มี.ค-มิ.ย.69	80,000		ผศ.ดร.ตะวัน ฉัตรสูงเนิน
					2	โครงการเวทีแลกเปลี่ยนทาง วิชาการด้านการยกระดับคน รุ่นใหม่สู่ผู้ประกอบการ เกษตรอินทรีย์	มี.ค 69	11,600		อ.ดร.อุบลวรรณ สุภาแสน
					3	โครงการสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับเกษตรอินทรีย์และ มาตรฐานการเกษตรอินทรีย์ ตามกฎหมายเพื่อการพัฒนา ที่ยั่งยืน	มี.ค 69	1,400		อ.ดร.นิติกาญจน์ นาคประสม
					4	โครงการผลิตพืชผักและไม้ ดอกเพื่อการค้าภายใต้ มาตรฐานการผลิตพืชอย่าง ปลอดภัยและยั่งยืน	ม.ค.-ก.พ.69	6,000		อ.ดร.ละออทิพย์ นะโลกา

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
					5	โครงการพัฒนาทักษะความ เป็นผู้ประกอบการท้องถิ่น (Local Entrepreneurs) บนฐานเกษตรอินทรีย์และ เศรษฐกิจสีเขียว	ก.พ 69	8,700		อ.ธนวัฒน์ ปินตา
1.2.2 ความสำเร็จของการ ดำเนินงานด้านเกษตร อัจฉริยะ (Intelligent Agriculture)	ร้อยละ	100	90	1.2.2.1 พัฒนาระบบฟาร์มของ มหาวิทยาลัยสู่การเป็นต้นแบบของ ระบบการเกษตรที่มีความทันสมัย เพื่อ สร้างคุณค่าทางการเกษตรและ สิ่งแวดล้อม	1	โครงการสามารถผลิตสัตว์ อาสาพัฒนาและแก้ปัญหา ปศุสัตว์	ม.ค.-ก.ย.69	43,270		ผศ.ดร.พิชิตร์ วรรณคำ
1.2.3 ความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้าน Carbon Neutrality	ร้อยละ	-	90	1.2.3.1 ผลักดันและส่งเสริมการให้ ความรู้แก่ภาคประชาชนและภาค ธุรกิจเกี่ยวกับความสำคัญของ Carbon Neutrality	1	โครงการการเข้าสู่ความเป็น กลางทางคาร์บอน	ก.ค .69	ไม่มี ค่าใช้จ่าย		รศ.ดร.แหลมไทย อาษานอก
				1.2.3.2 จัดตั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ศูนย์การจัดการก๊าซเรือนกระจก เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน						

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
				1.2.3.1 ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียน ร่วมกับทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม โดยอาศัย เทคโนโลยีเป็นตัวขับเคลื่อน	2	โครงการมหาวิทยาลัย คาร์บอนต่ำ (Low Carbon University)	ม.ค - ก.ย 69	ไม่มี ค่าใช้จ่าย		อ.ดร.รินธร ธรรมกุลกระจ่าง
1.2.4 ความสำเร็จในการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล	ร้อยละ	-	90	1.2.4.1 ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร ด้านทักษะดิจิทัล การวางโครงสร้าง พื้นฐานการปรับปรุงกระบวนการ ทำงานให้รวดเร็วและตอบสนอง ผู้ใช้งาน และการสร้างความเชื่อมั่น (ผ่านกฎหมายและนโยบายที่ สอดคล้องสากล) ตลอดจนมีการ ติดตามประเมินผล อย่างต่อเนื่อง	1	โครงการ AI for Educators เสริมศักยภาพอาจารย์สู่การ สอนยุคใหม่	ม.ค - ก.ย 69	ไม่มี ค่าใช้จ่าย		อ.ดร.พัชรณัฐ ดาวดึงษ์
					2	โครงการการพัฒนาทักษะ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	ม.ค - ก.ย 69	ไม่มี ค่าใช้จ่าย		นายภาคภูมิ บุญมาภิ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
1.2.5 ความสำเร็จในการ พัฒนานักศึกษาสู่การเป็น ผู้มีสุขภาวะที่ดี	ร้อยละ	-	90	1.2.5.1 ส่งเสริมการสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ การ พัฒนาทักษะชีวิตและการสนับสนุน ด้านสุขภาพจิต	1	โครงการส่งเสริมการ ดำเนินงานด้านสุขอนามัย ให้นักศึกษา	ส.ค 69	20,000		นางบุษบง เสนรังสี นางสาวธนันฐิตา สะปู
					2	โครงการส่งเสริมทักษะกีฬา และออกกำลังกาย	ก.ค 69	15,000		ว่าที่ รท.พีระสันต์ กระต่ายทอง
					3	โครงการกีฬาลุ่มน้ำสัมพันธ์ ประจำปี 2568	ธ.ค 68	32,500		นายอนุกุล จันทร์แก้ว
					4	โครงการทดสอบสมรรถภาพ ทางกาย วิ่ง 15 กิโลเมตร สาขาวิชาการป่าไม้	มี.ค 69	20,000		อ.ดร.ศุภลักษณ์ ศิริ
						รวม		527,792	10,000	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก										
เป้าประสงค์ที่ 2.1 ผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่ก้าวทันต่อโลกสมัยใหม่และเป็นนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญ (9 ตัวชี้วัด)										
2.1.1 จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี	คน	467	370	2.1.1.1 พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์หลักสูตรและการรับเข้านักศึกษาเชิงรุก	1	โครงการแนะแนวการศึกษาเชิงรุกและประชาสัมพันธ์หลักสูตร	พ.ย 68-ก.ค.69	150,000		ผศ.ดร.อภิรดีเสียงสืบชาติ
2.1.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาของหลักสูตร	ร้อยละ	89.53	76	2.1.2.1 พัฒนาและสนับสนุนนักศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด	1	โครงการพัฒนาหลักสูตรบัญชีบัณฑิต พ.ศ. 2570	พ.ย 68	3,200		อ.ดร.สิริยุพาเลิศกาญจนภาพร
					2	โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะ 5 ปี	ม.ค 69	20,000		นางวาสนา วรรณคำ
2.1.3 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	88.07	77	2.1.3.1 พัฒนาคุณภาพของบัณฑิตเพื่อรองรับหรือเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตลาดแรงงานระดับอาเซียนหรือนานาชาติ	1	โครงการสหกิจศึกษา	ม.ค-ก.ค 69	227,000		นายอภิสิทธิ์รัตนปถานนท์
					2	โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาสู่โลกอาชีพ	มี.ค 69	10,000		นางสุธิดา นະภีใจ
					3	โครงการยกระดับสมรรถนะนักศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานสำหรับบัณฑิตในศตวรรษที่ 21	มี.ค 69	10,200		ผ.ศ.ดร.ปัญญาพร คำโย

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
2.1.4 ความพึงพอใจของ ผู้ใช้บัณฑิต	ระดับ	4.39	4.25	2.1.4.1 ปรับปรุงหลักสูตรเพื่อเน้น ทักษะความเป็นผู้ประกอบการ แก่นักศึกษา	1	โครงการสร้างทิศทางบัณฑิต ใหม่สู่สังคมแม่โจ้-แพร่ฯ	ก.พ 69	7,500		นายธนากร แนวพิชิต
				2.1.4.2 พัฒนาคุณภาพของบัณฑิต ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ						
2.1.5 รายได้เริ่มต้นเฉลี่ย ต่อเดือนของบัณฑิตระดับ ปริญญาตรี	บาท	16,804	15,000	2.1.5.1 สนับสนุนให้นักศึกษาชั้นปี สุดท้ายได้พบปะตลาดแรงงานให้ตรง ตามความต้องการของตลาดแรงงาน						
				2.1.5.2 สร้างความเข้าใจให้แก่บัณฑิต ในการรายงานข้อมูลภาวะการมีงาน ทำในด้านรายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือน						
2.1.6 ค่าฐานนิยม (Mode) ผลการประเมิน ระดับหลักสูตร	ค่าเฉลี่ย	-	3	2.1.6.1 ปรับปรุงคุณภาพของหลักสูตร และกระบวนการเรียนการสอน การกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ของหลักสูตร วิธีการประเมิน การ รวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล การรายงานผล และการนำผลการ ประเมินไปใช้ในการปรับปรุงหลักสูตร	1	โครงการดำเนินการ การประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน ประจำปี การศึกษา 2568	มิ.ย-ก.ค 69	150,000		นางวิจิตรา กระต่ายทอง

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
2.1.7 จำนวนรายวิชา เรียนรู้ตลอดชีวิต	วิชา	9	4	2.1.7.1 พัฒนาหลักสูตรทั้งระยะสั้น และระยะยาวที่ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย	1	โครงการทบทวนแผนการ ศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านวิชาการ ปีการศึกษา 2569	ก.พ 69	ไม่มี ค่าใช้จ่าย		นางสาวฉลวย จันศรี
				2.1.7.2 ปฏิรูปรายวิชาศึกษาทั่วไป GE โดยเน้นการพัฒนาทักษะ ให้มากขึ้น						
				2.1.7.3 พัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้ ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ด้วยการพัฒนา Training Courses และ Open Courses ที่หลากหลาย						
2.1.8 จำนวนรางวัล ที่นักศึกษา บุคลากร ศิษย์ เก่า หรือส่วนงาน ได้รับใน ระดับชาติ หรือนานาชาติ	รางวัล	26	10	2.1.8.1 ส่งเสริมให้นักศึกษา บุคลากร และศิษย์เก่า เข้าร่วมการแข่งขันต่างๆ ในระดับชาติและนานาชาติ ทั้งที่เป็น รางวัลด้านวิชาการ งานสร้างสรรค์ และไม่ใช่วางวัลด้านวิชาการ	1	โครงการแข่งขันและพัฒนา ทักษะทางวิชาการด้าน พัฒนาชุมชน ท้องถิ่นและ สังคม	ม.ค 69	10,650		อ.ดร.จันทร์จิรา นันตา
					2	โครงการแข่งขันทักษะ วิชาชีพบัญชี	มี.ค 69	2,915		อ.สรียา ทรัพย์ศิริ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
2.1.9 ร้อยละของ นักศึกษาที่ผ่าน กระบวนการพัฒนา ให้เป็นพลเมืองโลก ด้วย กระบวนการทักษะใน ศตวรรษที่ 21	ร้อยละ	100	80	2.1.9.1 ส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา ที่มุ่งเน้นทักษะวิชาการและทักษะชีวิต อย่างแท้จริง สร้างบัณฑิตให้มี คุณลักษณะที่พึงประสงค์ และส่งเสริมอัตลักษณ์ของบัณฑิต มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ด้วยกิจกรรมที่ ทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ที่ เปลี่ยนไป	1	โครงการจรรยาบรรณนัก บัญชีรุ่นใหม่	ธ.ค 68	3,500		อ.สรียา ทรัพย์ศิริ
					2	โครงการเสริมศักยภาพด้าน วิชาการเพื่อพัฒนาการเรียน การสอนระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการจัดการป่าไม้	ก.พ-มี.ค	53,400		อ.ดร.ปิยะพิศ ขอนแก่น
					3	โครงการสานสัมพันธ์ผู้นำ นักศึกษา 3 วิทยาเขต	ก.พ 69	5,790		ผศ.ดร.สุรพงษ์ ทองเรือง
					4	โครงการพัฒนาทักษะทาง วิชาการนักบัญชีพลเมืองโลก	มี.ค 69	1,080		อ.ดร.สิริยุพา เลิศกาญจนภาพร
					5	โครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่	มี.ค 69	1,400		ผศ.ดร.อัญชลี รัตนธรรม
					6	โครงการ พัฒนาทักษะทาง ดิจิทัลสำหรับนักบัญชีใน ศตวรรษที่ 21	ก.ค 69	4,400		อ.กรรณิการ์ มอญแก้ว
					7	โครงการส่งเสริมและพัฒนา ทักษะความเป็นผู้นำ นักศึกษา	ก.ค 69	20,000		อ.ดร.อุบลวรรณ สุภาแสน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
					8	โครงการเสวนาแลกเปลี่ยน ความรู้และสร้างเครือข่าย ทางวิชาการเพื่อส่งเสริมการ เพิ่มศักยภาพการนำเสนอ ผลงานทางวิชาการทางด้าน สัตวศาสตร์” ครั้งที่ 3	ก.ย 69	10,000		ผศ.ดร.สุรพงษ์ ทองเรือง
					9	โครงการพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาสาขาวิชาการป่าไม้	ก.ค 69	5,000		อ.ดร.ศุภลักษณ์ ศิริ
					10	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะ ทางวิทยาศาสตร์และ คณิตศาสตร์แก่นักศึกษา	ม.ค-ก.ย 69	ไม่มี ค่าใช้จ่าย		อ.ดร.วาสนา ปานจันทร์ อ.ดร.สิทธิเดช ศรีน้อย อ.ดร.คณิติน สมานมิตร

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
				2.1.9.4 ส่งเสริมกิจกรรมที่เชื่อมโยงกับ การพัฒนาทักษะจำเป็นของนักศึกษา จากความต้องการและเสียงสะท้อน ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย Stakeholder requirement and feedback เพื่อการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา นอกห้องเรียน	11	โครงการเปิดโลกกิจกรรม	ก.ค 69	28,870		นายอนุกุล จันทร์แก้ว
				2.1.9.2 ส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา เพื่อพัฒนาชุมชน สังคม ใกล้ชิดกับ เกษตรกร และการรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างจิตสาธารณะ จิตสำนึกที่ดี แก่นักศึกษา และภาพลักษณ์ที่ดีของ มหาวิทยาลัย	1	โครงการ “รำลึก สืบ นาคะ เสถียร” เพื่อสร้างจิตสำนึก รักด้านอนุรักษ์ทรัพยากร ป่าไม้	ส.ค 69	5,000		อ.ดร.ศุภลักษณ์ ศิริ
					2	โครงการเสริมสร้าง การศึกษานอกห้องเรียนของ นักศึกษาตามแนวทาง คุณลักษณะนักศึกษา ศตวรรษที่ 21	ม.ค-ก.ย 69	ไม่มี ค่าใช้จ่าย		นายสมศักดิ์ กันถาด

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
เป้าประสงค์ที่ 2.2 สร้างผลงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่มีการบูรณาการศาสตร์ โดยใช้เกษตรเป็นรากฐาน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ (6 ตัวชี้วัด)										
2.2.1 จำนวนเงินวิจัย ด้านวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	ล้านบาท	15.6	12.0	2.2.1.1 แสวงหางบประมาณการวิจัย ทั้งภายในและภายนอก(ครอบคลุม แหล่งทุนอื่นนอกจาก PMU เช่น สภา อุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย)	1	โครงการพัฒนาทักษะการ วิจัยเพื่อตอบโจทย์ของแหล่ง ทุนและมุ่งสู่ความเป็น นานาชาติ	มี.ย 69	20,000		น.ส.ชนิษฐา เกตุสุวรรณ
2.2.2 จำนวนเงินวิจัย ด้านสังคมศาสตร์	ล้านบาท	5.0	4.0							
2.2.3 จำนวนครั้งในการ นำผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่ นำไปใช้ ประโยชน์	ครั้ง	20	7	2.2.3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย เชิงบูรณาการ และผลักดันผลงานวิจัย สู่การใช้ประโยชน์ในทุกมิติ	1	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานวิจัยและ บริการวิชาการ	มี.ค 69	ไม่มี ค่าใช้จ่าย		น.ส.ชนิษฐา เกตุสุวรรณ
				2.2.3.2 พัฒนาระบบและกลไกในการ ติดตาม ผลักดัน การจัดทำฐานข้อมูล การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์						
2.2.4 ร้อยละ ของ ผลงานวิจัยที่ได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ การเผยแพร่'ผลงาน วิชาการของ กพอ.	ร้อยละ	140	40	2.2.4.1 ส่งเสริมและสนับสนุน การนำผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ ไปตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ						

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
				2.2.4.2 ส่งเสริมและสนับสนุนนักวิจัยให้ไปนำเสนอผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ						
				2.2.4.3 กำหนดเกณฑ์ให้นักวิจัยที่ได้รับทุน FF ดีพิมพ์เผยแพร่ผลงานในวารสารวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ						
2.2.5 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	77.1	36	2.2.5.1 ส่งเสริมและผลักดันวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ						
2.2.6 จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรมต้นแบบ	ผลงาน	10	3	2.2.6.1 สนับสนุนการวิจัยที่ได้รับมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ การวิจัยที่เป็นเลิศ และสิทธิบัตร						

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
เป้าประสงค์ที่ 2.3 ให้บริการวิชาการเพื่อเป็นที่ยอมรับจากสังคม ชุมชน และประเทศ ด้วยศาสตร์ทางการเกษตร (1 ตัวชี้วัด)										
2.3.1 จำนวนงบประมาณ บริการวิชาการ	ล้านบาท	12.8	3.5	2.3.1.1 ผลักดันผลงานการให้บริการ วิชาการของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้อง กับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)	1	โครงการการยกระดับและ เพิ่มศักยภาพสมุนไพรโดยใช้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ สังคมสิ่งแวดล้อม สู่การพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ ยั่งยืน (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		300,000	ผศ.ดร.รัฐพงศ์ ปกแก้ว
					2	โครงการส่งเสริมอาชีพและ พัฒนากายจิตวิถีชีวิตผู้มี ประสบการณ์สูง(ผู้สูงอายุ) บ้านปางและบ้านธรรมเมือง ตำบลช่อแฮ อำเภอเมือง แพร่ จังหวัดแพร่ (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		45,000	ผศ.ดร.สมบัติ กันบุตร

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
					3	โครงการการส่งเสริม ศักยภาพชุมชนเพื่อรองรับ ศูนย์การเรียนรู้ควายไทย ชุมชนบ้านแม่ทราย (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		45,000	ผศ.ดร.กรรณิการ์ กาญจันดา
					4	โครงการฐานเรียนรู้การสร้าง ผู้ประกอบการเกษตรในยุค ดิจิทัล (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		50,000	ผศ.ดร.น้ำฝน รักประยูร
					5	โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยี การพัฒนาผลิตภัณฑ์จาก เห็ด (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		50,000	ผ.ศ.ดร.ขวัญจิรัส เชิงปัญญา
					6	โครงการการวิเคราะห์ ปริมาณการกักเก็บคาร์บอน และการแปรผลอย่างมีส่วน ร่วมตำบลห้วยหม้าย อำเภอ สอง จังหวัดแพร่ (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		45,000	ผ.ศ.ดร.ธนากร ลัทธิธีระสุวรรณ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
					7	โครงการการเพิ่มผลผลิตโค กระบือของเกษตรกร โดยถ่ายทอดองค์ความรู้ และเทคโนโลยี (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		50,000	ผศ.ดร.จุฑาภาว คนยัง
					8	โครงการการพัฒนา ศักยภาพพื้นที่ชุมชนสู่การ เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิง อนุรักษ์ (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		45,000	อ.ดร.ศุภลักษณ์ ศิริ
					9	โครงการการจำลองเส้นทาง ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		50,000	อ.ดร.ยุวดี พลพิทักษ์
					10	โครงการฐานเรียนรู้การ ส่งเสริมการผลิตพืชอาหาร ปลอดภัยตามระบบ มาตรฐาน GAP พืชอาหารและพืชสมุนไพร (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		50,000	อ.ดร.ศิริโสภา อินชะ วรรณวงศ์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
					11	โครงการฐานเรียนรู้การผลิตพืชจำไมโครกรีน (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		50,000	อ.ดร.ละออทิพย์ นะโลกา
					12	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการผลิตถ่านคุณภาพสูงจากไม้ (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		50,000	อ.ดร.อิสริย์ ฮาวปินใจ
					13	โครงการการเสวนาตลาดโลกเดือดโดยวิถีสุมชน ตำบลห้วยหม้าย อำเภอสองจังหวัดแพร่ (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		45,000	ผศ.ธิตี วานิชติกรัตน์
					14	โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวชุมชนบ้านแม่ทราย อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ เพื่อการสื่อสารด้านการอนุรักษ์ป่าและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		50,000	อ.อโนชา สุภาวกุล

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
					15	โครงการการยกระดับ ผู้ประกอบการท้องถิ่นสู่ ระดับสากลด้วยนวัตกรรม ทางภาษา (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		50,000	อ.อลิษา อินจันทร์
					16	โครงการการส่งเสริมอาชีพ ประชาชนและการปลูกจิต สำนึกเยาวชนรักษ์ถิ่น เพื่อยกระดับเศรษฐกิจสู่ ความยั่งยืนของ ตำบล แม่ทรายฯ (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		50,000	นายสมศักดิ์ กันถาด
					17	โครงการการพัฒนา ผลิตภัณฑ์ข้าวพองอัดแท่ง ผสมธัญพืชจากข้าวกล้อง และการยกระดับมาตรฐาน ผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อ สุขภาพ (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		50,000	นายสุรลัษณา มะโนเนื่อง
					18	หมู่บ้านร่องขวาง Biochar Compost (หมู่บ้านวิทย์ฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		250,000	ผศ.ดร.อภิรดี เสียงสืบชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
					19	พริกพันธุ์พื้นเมืองแห่งลุ่มน้ำ ย่าง (หมู่บ้านวิทย์ฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		250,000	อ.ดร.ศิริโสภา อินชะ วรรณวงศ์
					20	บ้านผาหมูแหล่งเรียนรู้ของ ชุมชน (หมู่บ้านวิทย์ฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		250,000	ผศ.ดร.สมบัติ กันบุตร
					21	การพัฒนาผลิตภัณฑ์จาก เศษผ้าทอกะเหรี่ยง เชื่อมโยงการท่องเที่ยว วัฒนธรรมชาติพันธุ์จังหวัด แพร่ (หมู่บ้านวิทย์ฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		250,000	ผศ.ดร.น้ำฝน รักประยูร
					22	หมู่บ้านพฤษภาศาสตร์ป่าดิบ แล้ง: เส้นทางเรียนรู้พรรณ พืชและวิถีชุมชน (หมู่บ้านวิทย์ฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		250,000	ผศ.ดร.มณฑล นอแสงศรี
					23	หมู่บ้านท่องเที่ยวเชิง วัฒนธรรมวิถีกะเหรี่ยง ชุมชนบ้านแม่สิน อำเภอวัง ชิ้น จังหวัดแพร่ (หมู่บ้านวิทย์ฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		200,000	ผศ.ดร.กรรณิการ์ กาญจันดา

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
เป้าประสงค์ที่ 2.4 เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมเกษตรและสิ่งแวดล้อม และสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านทุนทางวัฒนธรรม (7 ตัวชี้วัด)										
2.4.1 จำนวนโครงการ/ กิจกรรมด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่ สอดคล้องหรือตอบโจทย์ ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย	โครงการ	7	7	2.4.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงและส่งเสริมศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม วัฒนธรรมเกษตร และภูมิปัญญาท้องถิ่น	1	โครงการประเพณีกินสลากหลวงจังหวัดแพร่	ต.ค 68	7,000		รศ.ดร.ณัฐพร จันทร์ฉาย
					2	โครงการเติมบุญ เติมใจเพื่อความรุ่งเรืองของชีวิต	ต.ค 68	2,000		อ.ศรีสุตา ทาทาร
					3	โครงการ“แม่โจ้แม่่วนอีกม่่วนใจ สืบสานวิถีไทยป่าเวณิปีใหม่เมือง”	เม.ย 69	25,000		ว่าที่ รท.พีระสันต์กระต่ายทอง
					4	โครงการ “ถวายเป็นจ่านำพรรษา” ประจำปี 2569	ก.ค 69	6,000		ว่าที่ รท.พีระสันต์กระต่ายทอง
					5	โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมและความสัมพันธ์ระหว่างอาจารย์และนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี เนื่องในวันไหว้ครูและกิจกรรมซุ้มเทียน	ส.ค 69	2,800		อ.ดร.สิริยุพาเลิศกาญจนพร
					6	โครงการพิธีไหว้ครูและบายศรีสู่ขวัญ	ส.ค 69	23,700		นายอนุกุล จันทร์แก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
2.4.2 จำนวนรายวิชาในหลักสูตรการเรียนการสอนที่บูรณาการเข้ากับศิลปวัฒนธรรม วัฒนธรรมเกษตรและภูมิปัญญาท้องถิ่น	รายวิชา	4	5	2.4.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรม วัฒนธรรมเกษตร และภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้มีการบูรณาการกับการเรียนการสอนในรายวิชาของหลักสูตร	1	โครงการนักบัญชีสายธารธรรมของนักศึกษาหลักสูตรบัญชีบัณฑิต ปีการศึกษา 2568	ธ.ค 68	1,050		อ.ธีรพัฒน์ จักรเงิน
					2	โครงการการสร้างวัฒนธรรมทางด้านภาษาด้วยดนตรี	ก.ค 69	ไม่มี ค่าใช้จ่าย		อ.ทิพารัตน์ สหตรงจิต
2.4.3 จำนวนองค์ความรู้ งานวิจัย บริการวิชาการ ด้านศิลปวัฒนธรรม วัฒนธรรมเกษตร และภูมิปัญญาท้องถิ่นในฐานข้อมูลสารสนเทศของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	เรื่อง	-	1	2.4.3.1 รวบรวมองค์ความรู้ งานวิจัย งานบริการวิชาการด้านศิลปวัฒนธรรม วัฒนธรรมเกษตร และภูมิปัญญาท้องถิ่นจากผู้เชี่ยวชาญแขนงต่างๆ เพื่อจัดทำฐานข้อมูล						

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
2.4.4 จำนวนผู้ใช้บริการ ฐานข้อมูลศิลปวัฒนธรรม วัฒนธรรมเกษตรและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	คน	48	50	2.4.4.1 พัฒนาฐานข้อมูลองค์ความรู้ ด้านศิลปวัฒนธรรม วัฒนธรรมเกษตร และภูมิปัญญาท้องถิ่น ที่มีความ หลากหลายทางภาษา						
				2.4.4.2 ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีให้มี ความหลากหลาย เพื่อการเข้าถึงข้อมูล อย่างสะดวก และรวดเร็ว						
2.4.5 จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือทางด้าน ศิลปวัฒนธรรม วัฒนธรรม เกษตร และภูมิปัญญา ท้องถิ่น	เครือข่าย	5	5	2.4.5.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้าน ศิลปวัฒนธรรม วัฒนธรรมเกษตร และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทั้งในระดับท้องถิ่น ชาติ และนานาชาติ						
2.4.6 จำนวนผู้ได้รับการ ส่งเสริมให้ เป็น ผู้ประกอบการจากทุนทาง วัฒนธรรม	คน	29	30	2.4.6.1 ส่งเสริมและสนับสนุน โครงการ/กิจกรรมที่สร้างการเป็น ผู้ประกอบการจากทุนทางวัฒนธรรม						

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
2.4.7 จำนวนผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการต่อยอดและสร้างสรรค์จากทุนวัฒนธรรม	ผลิตภัณฑ์	1	1	2.4.7.1 ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ต้นแบบจากองค์ความรู้ งานวิจัย และทุนทางวัฒนธรรม						
เป้าประสงค์ที่ 2.5 มีการบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ (3 ตัวชี้วัด)										
2.5.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	46.5	45	2.5.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนงบประมาณที่เหมาะสม	1	โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2569	ม.ค - ก.ย 69	ไม่มี ค่าใช้จ่าย		นางปิยะวดี ช่างทองเก่ง
					2	โครงการส่งเสริมการยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้น (ประเภทสนับสนุน) ประจำปีงบประมาณ 2569	ม.ค - ก.ย 69	ไม่มี ค่าใช้จ่าย		นางปิยะวดี ช่างทองเก่ง
2.5.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินสมรรถนะสูงกว่ามาตรฐาน	ร้อยละ	98.0	80	2.5.2.1 สนับสนุนบุคลากรทุกคนที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตาม Training Roadmap ของแต่ละตำแหน่ง	1	โครงการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร	ก.ค 68	3,000		อ.อโนชา สุภาวกุล

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
2.5.3 ร้อยละความสำเร็จ ของการบริหารจัดการและ พัฒนามหาวิทยาลัยตาม นโยบายสภามหาวิทยาลัย 9 ด้าน	ร้อยละ	100	80	2.5.3.1 ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามนโยบายสภามหาวิทยาลัยทั้ง 9 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับ 2) ด้านทรัพย์สินและการเงิน 3) ด้านการพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม และองค์ความรู้ 4) ด้านคุณภาพมาตรฐานการศึกษา 5) ด้านบุคลากร 6) ด้านสื่อสารองค์กร 7) ด้านโครงสร้าง 8) ด้านดิจิทัล 9) ด้านการบริหารจัดการแบบองค์รวม อย่างมีส่วนร่วม	1	โครงการแข่งขันทักษะทาง วิชาการครั้งที่ 2	ม.ค 69	10,000		อ.ดร.วันทนี พงศรี
					2	โครงการประชุมเสวนาเชิง ปฏิบัติการ “การจัดทำ แผนปฏิบัติงาน พ.ศ.2569”	ต.ค 68	29,980		นางธนันธรณ์ วุฒิญาณ
					3	โครงการประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้สร้างภาพลักษณ์ที่ดี แก่นักศึกษาใหม่ผู้ปกครอง	มิ.ย 69	25,000		ผศ.ดร.อภิรดี เสียงสืบชาติ
					4	โครงการปฐมนิเทศและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้นักศึกษา บัณฑิตศึกษา	มิ.ย 69	7,000		นางสาวฉลวย จันศรี
					5	โครงการสร้างความรู้ความ เข้าใจในการใช้ชีวิตในหอพัก นักศึกษา	มิ.ย 69	5,000		นายสมศักดิ์ กันถาด

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
					6	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการ จัดทำ ควบคุม และเบิกจ่าย ด้านงานคลังและพัสดุฯ	ม.ค 69	ไม่มี ค่าใช้จ่าย		นางสาวจุฬาลักษณ์ เครื่องดี
					7	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานวิจัยและ บริการวิชาการ	มี.ค 69	ไม่มี ค่าใช้จ่าย		น.ส.ชนิษฐา เกตุสุวรรณ
						รวม		896,735	2,525,000	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)										
เป้าประสงค์ที่ 3.1 ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ (4 ตัวชี้วัด)										
3.1.1 จำนวนอาจารย์/ นักวิจัยแลกเปลี่ยน หรือ บุคลากรชาวต่างชาติ (Inbound/Outbound)	คน	15	5	3.1.1.1 เพิ่มจำนวนคณาจารย์และ นักวิจัยแลกเปลี่ยนกับต่างชาติ (Visiting Professor) ทั้ง Inbound และ Outbound	1	โครงการเสวนา ผู้ประกอบการและ แลกเปลี่ยนเครือข่าย วิชาการนานาชาติสำหรับ นักศึกษาศตวรรษ 21	ก.ค 69	10,000		ผศ.ดร.พิชิตร์ วรรณคำ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
3.1.2 จำนวนนักศึกษา แลกเปลี่ยนทุกระดับ ทุกหลักสูตร หรือผู้เข้ารับ การฝึกอบรมชาวต่างชาติ (Inbound/ Outbound)	คน	14	2	3.1.2.1 เพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ และนักศึกษาแลกเปลี่ยนทั้ง Inbound และ Outbound	1	โครงการพัฒนาความร่วมมือ และเสริมสร้างประสบการณ์ ทางด้านวิชาการหลักสูตร เทคโนโลยีการผลิตสัตว์ใน ระดับนานาชาติ	ม.ค 69	25,000		อ.ดร.ศุกรี อยู่สุข
3.1.3 ร้อยละของนักศึกษา ที่มีผลสอบมาตรฐาน ภาษาอังกฤษ (CEFR) ตั้งแต่ B1 ขึ้นไป	ร้อยละ	37.6	50	3.1.3.1 เพิ่มทักษะภาษาต่างประเทศ แก่นักศึกษาและบุคลากร และพัฒนา ระบบทดสอบภาษาอังกฤษเสมือนจริง	1	โครงการติวเข้มทักษะ ภาษาอังกฤษ MJU-DEEP สำหรับนักศึกษา	ส.ค 69	3,000		อ.ดร.วรรณอุบล สิงห์อยู่เจริญ
3.1.4 จำนวนองค์ความรู้ ด้านการเกษตรที่ได้รับการ ยอมรับในระดับนานาชาติ	เรื่อง	10	3	3.1.4.1 พัฒนาองค์ความรู้และ โครงการที่สอดคล้องกับกระแสความ เปลี่ยนแปลงของโลก ให้เป็นที่ยอมรับ ในระดับนานาชาติ	1	โครงการขับเคลื่อนความ เป็นนานาชาติ	ม.ค-มิ.ย 69	100,000		อ.ดร.อนุวัฒน์ จรัสรัตนไพบูลย์
						รวม		138,000	-	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)										
เป้าประสงค์ที่ 4.1 เป็นมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology Development and Innovation) (4 ตัวชี้วัด)										
4.1.1 นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการหรือผู้ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ	คน	143	70	4.1.1.1 สร้างและพัฒนาศักยภาพผู้เรียนที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรมให้สามารถนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ สร้างผลงาน พัฒนาผลิตภัณฑ์ ต่อยอดเป็นนวัตกรรม	1	โครงการการพัฒนาและยกระดับความเป็นผู้ประกอบการ Street Food (Season 4)	ม.ค 69	1,400		ผศ.ดร.กรรณิการ์ กาญจน์ดา
					2	โครงการพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจเบอเกอร์สำหรับงานจัดเลี้ยง	พ.ย 68	7,840		อ.ดร.อำนวยการพร ใหญ่ยิ่ง
					3	โครงการเส้นทางบัณฑิตศตวรรษที่ 21 สู่การเป็นผู้ประกอบการดิจิทัล	พ.ย 68-ก.พ 69	7,720		ผศ.ดร.ลักขณา พันธุ์แสนศรี
					4	โครงการส่งเสริมและพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการให้นักศึกษา	มี.ค 69	1,000		อ.ดร.พัชรเพ็ญ เพ็ญจำรัส
					5	โครงการส่งเสริมและพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการให้นักศึกษา	มี.ค 69	3,200		อ.ดร.ศิริโสภา อินขะวรรณวงศ์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
					6	โครงการอบรมการวางแผน ธุรกิจเพื่อเป็นผู้ประกอบการ ร้านอาหารและเครื่องดื่ม	ธ.ค 68	2,915		อ.ธีรพัฒน์ จักรเงิน
					7	โครงการอบรมเสริมสร้าง ศักยภาพนักศึกษาสู่การเป็น ผู้ประกอบการของนักศึกษา สาขาวิชาเกษตรป่าไม้	พ.ย 68	13,000		อ.วรวิมล งามพิบูลเวช
					8	โครงการพัฒนา ผู้ประกอบการทาง นวัตกรรมและการเกษตรด้วย การออกแบบคอนเทนต์บน สื่อดิจิทัล	ก.ค 69	1,400		อ.ศรีสุตา ทาทาร
					9	โครงการเตรียมความพร้อม และพัฒนาทักษะของ นักศึกษาสายวิทยาศาสตร์ฯ สู่การเป็นผู้ประกอบการ	ม.ค-มี.ค 69	135,200		นางวาสนา วรรณคำ
					10	โครงการเตรียมความพร้อม และพัฒนาทักษะของ	พ.ย 68- ก.พ 69	54,400		นางวาสนา วรรณคำ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
						นักศึกษาสายสังคมศาสตร์สู่ การเป็นผู้ประกอบการ				
					11	โครงการเตรียมความพร้อม และพัฒนาทักษะของ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สู่การเป็นผู้ประกอบการ	พ.ค 69	30,000		นางวาสนา วรรณคำ
					12	โครงการเตรียมความพร้อม นักศึกษาหลักสูตรเทคโนโลยี การผลิตสัตว์สู่ศตวรรษที่ 21 และมุ่งสู่ความเป็น ผู้ประกอบการ	ต.ค 69	ไม่มี ค่าใช้จ่าย		ผศ.ดร.ดุจดาว คนยัง
					13	โครงการนวัตกรรมการ ประยุกต์ใช้สารสกัดจากพลอ พอริสเพื่อเป็นสารต้าน แบคทีเรียในผลิตภัณฑ์	ม.ค 69	ไม่มี ค่าใช้จ่าย		ผศ.ดร.ภัทราพร ผูกคล้าย
					14	โครงการการพัฒนา นักศึกษาสู่ผู้ประกอบการ นวัตกรรมสีเขียวและ เศรษฐกิจสร้างสรรค์	ม.ค 69	ไม่มี ค่าใช้จ่าย		อ.ดร.วันวิสา วิโรจนารมย์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
					15	โครงการบ่มเพาะผู้ประกอบการด้านถ่านไบโอชาร์และผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	ม.ค 69	ไม่มี ค่าใช้จ่าย		อ.ดร.จิรพงศ์ ศรศักดิ์ภาพ
					16	โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ผงโรยข้าวจากเห็ด	ม.ค 69	ไม่มี ค่าใช้จ่าย		ผศ.ดร.ขวัญจิรัส เชิงปัญญา
4.1.2 บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	คน	15	8	4.1.2.1 ส่งเสริมให้บุคลากร นักศึกษาไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม	1	บุคลากรได้รับเชิญเป็นวิทยากร/ที่ปรึกษาเพื่อถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม	ต.ค 68- ก.ย.69			นางศิริภัสสร กันถาด
4.1.3 งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	ล้านบาท	3.6	0.25	4.1.3.1 ผลักดันให้มีการแสวงหาแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอกเชิงรุกเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	1	โครงการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการด้านเกษตรและอาหาร	มี.ค 69	800		รศ.ดร.วิรัตน์ ไซมณี
					3	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่อุตสาหกรรมป่าไม้และการเป็นผู้ประกอบการ	มี.ค-ส.ค 69	20,000		อ.ดร.อิสริย์ ฮาวินใจ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
					4	โครงการสกัดและพัฒนา ผลิตภัณฑ์จากน้ำมันหอม ระเหยด้วยเทคโนโลยีนาโน	มี.ค 69	1,000		ผศ.ดร.เอกอาทิตย์ ฤทธิเดชยั้ง
4.1.4 ความร่วมมือ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรมกับภาครัฐกิจ/ อุตสาหกรรม	ความ ร่วมมือ	13	5	4.1.4.1 ส่งเสริมบทบาทความร่วมมือ กับภาคเอกชนและอุตสาหกรรม เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การพัฒนา เศรษฐกิจของประเทศและโลก	1	โครงการพลาสมา ก้าวใหม่ ของเทคโนโลยีเพื่อเกษตร กรรมและอาหารแห่ง ปัจจุบันและอนาคต (ปีที่2)	ต.ค 69	ไม่มี ค่าใช้จ่าย		ผศ.ดร.ประดุง สวนพุด
					2	โครงการถ่ายทอดนวัตกรรม อบแห้งด้วยเทคโนโลยี ไมโครเวฟเพื่ออุตสาหกรรม เกษตรและอาหาร (ปีที่2)	ต.ค 69	ไม่มี ค่าใช้จ่าย		ผศ.ดร.ประดุง สวนพุด
						รวม		279,875	-	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 มีความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน (Financial Sustainability)										
เป้าประสงค์ที่ 5.1 ความเป็นเลิศในการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบและยั่งยืน (1 ตัวชี้วัด)										
5.1.1 ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้ารับการประเมินองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	ระดับ	-	4	5.1.1.1 สร้างความตระหนักและให้ความสำคัญกับการวัดผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จและจุดที่ต้องปรับปรุง จะช่วยให้การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น	1	กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้ารับการประเมินองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	พ.ย 68 - ก.ย 69	ไม่มี ค่าใช้จ่าย		นางวิจิตรา กระต่ายทอง
				5.1.1.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยและส่วนงาน โดยกำหนดนโยบาย ทิศทาง ยุทธศาสตร์อันนำไปสู่วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยและขับเคลื่อนการถ่ายทอดแผนสู่ระดับบริหารและระดับปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานเพื่อเตรียมความพร้อมสู่การประเมินองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)						

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
เป้าประสงค์ที่ 5.2 เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความมั่นคงทางงบประมาณและทรัพยากรอย่างยั่งยืน (4 ตัวชี้วัด)										
5.2.1 ร้อยละ ของ งบประมาณเงินรายได้ต่อ งบประมาณทั้งหมด	ร้อยละ	90.7	95.0	5.2.1.1 พัฒนาระบบการจัดทำคำขอ งบประมาณและบริหารงบประมาณ ของมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพ	1	กิจกรรมประชุม/เสวนา/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ จัดทำคำขอของงบประมาณ	ม.ค-ก.ย 69	ไม่มี ค่าใช้จ่าย		นางธนันธรณ์ วุฒิญาณ
5.2.2 จำนวนเงินรายได้ จากการให้บริการ	ล้านบาท	1.0	0.7	5.2.2.1 เพิ่มรายได้ให้กับส่วนงาน โดยการเอื้อหรือส่งเสริมให้มีการใช้ องค์ความรู้ของคณาจารย์ และ บุคลากร	1	โครงการฝึกทักษะทาง วิทยาศาสตร์	ธ.ค 68	11,000		ผศ.ดร.ขวัญจรรัส เชิงปัญญา
					2	โครงการพัฒนาทักษะ วิทยาศาสตร์ด้านพลังงาน ชีวมวล	ธ.ค 68	12,400		ผศ.ดร.ขวัญจรรัส เชิงปัญญา
					3	โครงการการเข้าสู่ความเป็น กลางทางคาร์บอนและการ สร้างคาร์บอนเครดิตภาค เกษตรและป่าไม้	ก.ค .69	150,000		รศ.ดร.แหลมไทย อาชานอก
					4	โครงการอบรมจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ	ม.ค 69	20,000		อ.ดร.เกศินี วีรศิลป์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
					5	โครงการยกระดับการเพิ่ม มูลค่าเนื้อสัตว์เป็นผลิตภัณฑ์ แปรรูปเพื่อสร้างรายได้เพื่อ พัฒนาสู่การเป็น ผู้ประกอบการ	ม.ค 69	10,000		นายสิทธิไวกุล ทิราวงศ์
					6	โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์น้ำ ผลไม้พร้อมดื่มและผลไม้ เข้มข้น เพื่อสร้างรายได้เพื่อ พัฒนาสู่การเป็น ผู้ประกอบการ	ม.ค 69	10,000		นายกิตติพงษ์ วุฒิญาณ
					7	โครงการส่งเสริมการสร้าง ผลิตภัณฑ์จากสัตว์	ม.ค 69	10,000		นายสมศักดิ์ กันถาด
					8	โครงการ การประชุม วิชาการระดับชาติ และ นานาชาติ	ก.ค 69	170,000		นางสาวชนิษฐา เกตุสุวรรณ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
				5.1.2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรหรือหน่วยงานให้บริการเพื่อ ก่อให้เกิดรายได้	9	โครงการ การพัฒนาศูนย์ สินค้าและผลิตภัณฑ์เกษตร อินทรีย์	ธ.ค 68- ส.ค 69	240,000		รศ.ดร.วีรพันธ์ ไชยมณี
					10	โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ แปรรูปจากผักและผลไม้ เพื่อการจำหน่าย	ธ.ค 68- ส.ค 69	10,000		อ.ดร.พัทธเพ็ญ เพ็ญจำรัส
					11	โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ อาหารอินทรีย์ และการ จำหน่ายผลิตภัณฑ์อาหาร แปรรูปและน้ำดื่ม	ม.ค-ส.ค 68	40,000		นางสุรลัษณา มะโนเนื่อง
5.2.3 จำนวนเงินใน กองทุนเงินสะสม เพื่อความมั่นคง	ล้านบาท	19.8	18.7	5.2.3.1 • จัดตั้งและพัฒนากองทุน ต่างๆของมหาวิทยาลัยที่มีความจำเป็น ให้มีความเข้มแข็ง เช่นกองทุนพัฒนา มหาวิทยาลัย กองทุนวิชาการ กองทุน วิจัย กองทุนพัฒนาบุคลากร กองทุน สวัสดิการ	1	กิจกรรมประชุม/แลกเปลี่ยน ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนา กองทุน	ม.ค 69	ไม่มี ค่าใช้จ่าย		นางสาวจุฬาลักษณ์ เครื่องดี/นางนันทนิตย์ เชื่อนเชียงสา

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
5.2.4 ปริมาณการใช้ไฟฟ้า เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับ	-13.5	2%	5.2.4.1 กำหนดนโยบาย รณรงค์ กำกับติดตาม และสร้างจิตสำนึกการ ประหยัดพลังงานแก่ทุกฝ่ายงาน	1	โครงการสร้างจิตสำนึกใน การประหยัดพลังงานอย่าง ชาญฉลาดและเท่าทันต่อ การเปลี่ยนแปลงของโลก	ก.ค 69	1,400		อ.ดร.นิติกาญจน์ นาคประสม
					2	โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว ประหยัดพลังงาน ยั่งยืน	มี.ค 69	ไม่มี ค่าใช้จ่าย		นายสิทธิไวกุล ทิราวงศ์
						รวม		684,800	-	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาตามยุทธศาสตร์ / อัตลักษณ์ของส่วนงาน										
เป้าประสงค์ที่ 6.1 การบรรลุเป้าหมายที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และอัตลักษณ์เฉพาะที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีประสิทธิภาพสูงสุด (5 ตัวชี้วัด)										
6.1.1 จำนวนงบประมาณ โครงการที่ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการ อนุรักษ์พันธุกรรมพืช (อพ.สธ.)	ล้านบาท	1.7	0.3	6.1.1.1 ผลักดันให้บุคลากรแสวงหา งบประมาณโครงการสนองงานใน พระราชดำริ/โครงการอพ.สธ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1	การสำรวจ รวบรวม ความ หลากหลายของชนิดพันธุ์ไม้ ในพื้นที่จังหวัดแพร่	ธ.ค 68- ก.ย 69		200,000	ผศ.ดร.มณฑล นอแสงศรี
					2	การสำรวจ รวบรวมความ หลากหลายชนิดของ สัตว์เลื้อยคลานและสัตว์ สะเทินน้ำสะเทินบกใน มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ	ธ.ค 68- ก.ย 69		200,000	อ.ดร.ศุภลักษณ์ ศิริ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
					3	การประเมินการกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่าอนุรักษ์และพื้นที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่และการจัดทำศูนย์การเรียนรู้การประเมินคาร์บอน	ธ.ค 68- ก.ย 69		200,000	ผศ.ดร.ธนากร ลัทธิธีระสุวรรณ
					4	โครงการหน่วยประสานงานอพ.สธ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ฯ	ธ.ค 68- ก.ย 69		200,000	ผศ.ดร.ตะวัน ฉัตรสูงเนิน
					5	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น และงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน อพ.สธ. มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ	ธ.ค 68- ก.ย 69		200,000	ผศ.ดร.ตะวัน ฉัตรสูงเนิน
					6	พันธุ์ห้อมในประเทศไทยและการใช้ Microwave/Ultrasonic ในการสกัดสารสำคัญ	ธ.ค 68- ก.ย 69		200,000	รศ.ดร.ณัฐพร จันท์ฉาย

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
					7	การสักระการให้บริสุทธี และ ศึกษาประสิทธิภาพ พร้อม ยืนยันประสิทธิผลของสาร สักระการบริสุทธีจากสมุนไพรร เพื่อขึ้นทะเบียน อย.	ธ.ค 68- ก.ย 69		200,000	รศ.ดร.วิรัตน์ ไชยมณี
					8	การใช้ประโยชน์จากพืชหอม และสร้างแรงจูงใจให้แก่ เกษตรกร	ธ.ค 68- ก.ย 69		200,000	อ.ธีรพัฒน์ จักรเงิน
					9	โครงการการพัฒนาแปลง ปลูก เพื่อการอนุรักษ์และใช้ ประโยชน์พันธุกรรมพืชใน ท้องถิ่น (มะเกี๋ยง)	ธ.ค 68- ก.ย 69		100,000	นายสิทธิไวกุล ทิราวงศ์
					10	โครงการจัดหาพื้นที่ต้นแบบ แปลงปลูกปักษ์ทรัพยากร ในพื้นที่มหาวิทยาลัย แม่โจ้ – แพร่	ธ.ค 68- ก.ย 69		100,000	นายกิตติพงษ์ วุฒินาน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
6.1.2 จำนวนโครงการ บริการวิชาการที่ สอดคล้องกับการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้าน SDGs เป้าหมายที่ 13 Climate Action	โครงการ	7	3	6.1.2.1 ส่งเสริมและยกระดับโครงการ บริการวิชาการที่สอดคล้องกับการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยพิบัติ ที่มีการเผยแพร่ให้หน่วยงานท้องถิ่น หรือชุมชนในพื้นที่ได้รับทราบ	1	โครงการ โครงการยกระดับ ศักยภาพของนักศึกษาและ คณาจารย์เพื่อสร้างการ ขับเคลื่อน “กระบวนการตั้ง รับ ปรับตัว” เพื่อให้เท่าทัน ต่อสภาวะความเปลี่ยนแปลง ทางภูมิอากาศ (Climate Change Adaptation on Learning Process)	ก.พ 69	7,150		ผศ.ดร.โอฬาร อ่องพะ
					2	โครงการการวิเคราะห์ ปริมาณการกักเก็บคาร์บอน และการแปรผลอย่างมีส่วน ร่วมตำบลห้วยหม้าย อำเภอ สอง จังหวัดแพร่ (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		45,000	ผ.ศ.ดร.ธนากร ลัทธิตีระสุวรรณ
					3	โครงการการเสวนาสดโลก เดือดโดยวิถีชุมชน ตำบล ห้วยหม้าย อำเภอสอง จังหวัดแพร่ (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		45,000	ผศ.ธิตี วานิชติกรัตน์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
				6.1.2.2 ส่งเสริมให้มีความร่วมมือกับ องค์กรอิสระ (NGOs) ในการจัดทำ แผนการรับมือต่อการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ	4	โครงการการเข้าสู่ความเป็น กลางทางคาร์บอนและการ สร้างคาร์บอนเครดิตภาค เกษตรและป่าไม้	ก.ค .69	150,000		รศ.ดร.แหลมไทย อาชานอก
6.1.3 จำนวนหมู่บ้านหรือ ชุมชนที่ได้รับการบริการ วิชาการ	หมู่บ้าน/ ชุมชน	27	25	6.1.3.1 ผลักดันการดำเนินโครงการ บริการวิชาการที่มีความสอดคล้องกับ นโยบายการพัฒนาประเทศ ตอบสนองการแก้ไขปัญหาและความ ต้องการชุมชน/ท้องถิ่น	1	โครงการส่งเสริมการใช้ ประโยชน์จากวัสดุเหลือทิ้ง เพื่อการผลิตเห็ดหลิน	ต.ค 68- ก.ย 69	ไม่มี ค่าใช้จ่าย		ผศ.ดร.ขวัญจิรัส เชิงปัญญา
					2	โครงการส่งเสริมอาชีพและ พัฒนากายจิตวิถีชีวิตผู้มี ประสบการณ์สูง(ผู้สูงอายุ) บ้านปง (สน.วิจัยฯ) และบ้านธรรมเมือง ตำบล ช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	ต.ค 68- ก.ย 69		45,000	ผศ.ดร.สมบัติ กันบุตร
					3	โครงการส่งเสริม ศักยภาพชุมชนเพื่อรองรับ ศูนย์การเรียนรู้ควายไทย ชุมชนบ้านแม่ทราย (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		45,000	ผศ.ดร.กรรณิการ์ กาญจันดา

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
					4	โครงการการวิเคราะห์ ปริมาณการกักเก็บคาร์บอน และการแปรผลอย่างมีส่วนร่วม ตำบลห้วยหม้าย อำเภอ สอง จังหวัดแพร่ (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		45,000	ผ.ศ.ดร.ธนากร ลัทธิธีระสุวรรณ
					5	โครงการการเพิ่มผลผลิตโค กระบือของเกษตรกร โดยถ่ายทอดองค์ความรู้ และเทคโนโลยี (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		50,000	ผ.ศ.ดร.ดุจดาว คนยัง
					6	โครงการการพัฒนา ศักยภาพพื้นที่ชุมชนสู่การ เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิง อนุรักษ์ (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		45,000	อ.ดร.ศุภลักษณ์ ศิริ
					7	โครงการการจำลองเส้นทาง ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		50,000	อ.ดร.ยุวดี พลพิทักษ์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
					8	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการผลิตถ่าน คุณภาพสูงจากไม้ (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		50,000	อ.ดร.อิสริย์ ฮาวปินใจ
					9	โครงการการเสวนาสดโลก เดือดโดยวิถีชุมชน ตำบล ห้วยหม้าย อำเภอสอง จังหวัดแพร่ (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		45,000	ผศ.จิตติ วานิชติลกรัตน์
					10	โครงการส่งเสริมการ ท่องเที่ยวชุมชน เยวชนยล ธรรมชาติบ้านแม่ทราย อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		50,000	อ.อโนชา สุภาวกุล
					11	โครงการการยกระดับ ผู้ประกอบการท้องถิ่นสู่ ระดับสากลด้วยนวัตกรรม ทางภาษา (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		50,000	อ.อลิษา อินจันทร์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
					12	โครงการการส่งเสริมอาชีพ ประชาชนและการปลูกจิต สำนึกเยาวชนรักษาสัน ติเพื่อยกระดับเศรษฐกิจสู่ ความยั่งยืนของ ตำบล แม่ทรายฯ(สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		50,000	นายสมศักดิ์ กันถาด
					13	โครงการการพัฒนา ผลิตภัณฑ์ข้าวพองอัดแท่ง ผสมธัญพืชจากข้าวกล้อง และการยกระดับมาตรฐาน ผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อ สุขภาพ (สน.วิจัยฯ)	ต.ค 68- ก.ย 69		50,000	นายสุรลัษณา มะโนเนื่อง
6.1.4 จำนวนกิจกรรม ที่มีความร่วมมือกับศิษย์ เก่า	กิจกรรม	5	5	6.1.4.1 ส่งเสริมกิจกรรมที่ดำเนินการ ร่วมกับเครือข่ายศิษย์เก่าทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและภายนอก มหาวิทยาลัยในทุกรูปแบบ	1	โครงการรำลึกถึง ดร.วิภาค บุญศรี วังซ้าย	ต.ค 68	5,000		นางสาวธิรนนท์ กิติคู
					2	โครงการ งานบุญเดือนสิงห์ (สิงห์ไหล)	ส.ค 69	11,600		ผศ.ดร.โอฬาร อ่องพะ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล	เป้า	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		68	69					รายได้	แผ่นดิน/ ภายนอก	
				2.1.9.3 สร้างและพัฒนาเครือข่ายศิษย์ เก่าที่เข้มแข็ง รวมทั้งการมีส่วนร่วมใน การพัฒนามหาวิทยาลัยในทุกๆ พันธกิจ	3	โครงการพิธีไหว้ครูและ บายศรีสู่ขวัญ	ส.ค 69	23,700		นายอนุกุล จันทร์แก้ว
					4	โครงการ “แม่โจ้แป่ม่วนอีก ม่วนใจ๋ สืบสานวิถีไทย ป่าเวณิ์ปีใหม่เมือง”	เม.ย 69	25,000		ว่าที่ร้อยโทพีระสันต์ กระต่ายทอง
6.1.5 การใช้จ่าย งบประมาณแผ่นดินงบ ลงทุนตามมาตรการเร่งรัด การเบิกจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	ระดับ	5	5	เร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุน โดยปรับ แผนให้มีการเบิกจ่ายในช่วงไตรมาส ที่ 1-2 ของปีงบประมาณให้มากขึ้น	1	โครงการอบรมจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ	ม.ค 69	20,000		อ.ดร.เกศินี วีรศิลป์
				หลีกเลี่ยงความล่าช้าเพื่อลดปัญหาการ เบิกจ่ายที่กระจุกตัวในช่วงไตรมาส สุดท้ายของปีงบประมาณ						
						รวม		23,750	1,800,000	

สรุปรายละเอียดตามประเด็นยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ		รวม (บาท)
			รายได้	แผ่นดิน/ภายนอก	
1) การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย (IWA)	10	27	527,792	10,000	537,792
2) การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)	26	63	896,735	2,525,000	3,421,735
3) การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)	4	4	138,000	-	138,000
4) การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)	4	22	279,875	-	279,875
5) มีความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน (Financial Sustainability)	5	16	684,800	-	684,800
6) การพัฒนาตามยุทธศาสตร์ / อัตลักษณ์ / ภารกิจเฉพาะ ของส่วนงาน	5	5	23,750	1,800,000	1,823,750
รวม	54	137	2,550,952	4,335,000	6,885,952

หมายเหตุ : โครงการ จำนวน 131 โครงการ /กิจกรรม จำนวน 6 กิจกรรม

มีค่าใช้จ่าย จำนวน 87 โครงการ/ไม่มีค่าใช้จ่าย จำนวน 50 โครงการ/กิจกรรม

ส่วนที่ 5 การติดตามประเมินผล แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นกระบวนการสำคัญที่สนับสนุนการบริหารจัดการแผนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด โดยคณะฯ ดำเนินการภายใต้หลักการ “ปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง” ตั้งแต่การวางแผน → การปฏิบัติงานตามแผน → การตรวจสอบติดตามผล → และการนำผลประเมินกลับไปใช้ปรับปรุงแผนในรอบปีถัดไป โดยมีสาระสำคัญในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

5.1 สาระสำคัญของการติดตาม-ประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ มีบทบาทในการตรวจสอบความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ และมหาวิทยาลัย ทั้งยังช่วยสะท้อนปัญหา อุปสรรค และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นระหว่างการทำงาน เพื่อให้สามารถนำผลไปใช้ปรับปรุงแผนและยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานในปีถัดไปอย่างต่อเนื่อง โดยสาระสำคัญในการติดตามและประเมินผล ได้แก่

- 1) ติดตามเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน
- 2) ติดตามความก้าวหน้าตามตัวชี้วัด แผนงาน โครงการ และกิจกรรม รายเดือนและรายไตรมาส
- 3) ประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการและกิจกรรมเมื่อเสร็จสิ้น
- 4) ประเมินผลตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะและความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
- 5) นำผลประเมินไปปรับแผน-ปรับงบประมาณ-ทบทวนและกำหนดแนวทางใหม่ในปีถัดไป

5.2 ระบบและกลไกการติดตาม

การติดตามรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ ให้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณากำหนด มาตรการในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินงานตามแผนงานทุกไตรมาส คณะได้จัดให้มีกลไกติดตามดังต่อไปนี้

กลไก / เครื่องมือ	รอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ
รายงานสถานะงบประมาณ – การใช้จ่ายงบลงทุน	รายเดือน	งานการเงิน-พัสดุ
รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดและโครงการประเมินภาพรวมตามประเด็นยุทธศาสตร์ ต่อกรรมการคณะประจำ	รายไตรมาส	งานนโยบายและแผน
รายงานสรุปผลประจำปีและเผยแพร่แก่บุคลากร	สิ้นปีงบประมาณ	คณบดีเสนอรายงาน
การทบทวนแผนเพื่อเตรียมปีถัดไป (Plan Review)	ณ ไตรมาสสุดท้าย	ผู้บริหารและทุกหน่วยงาน

5.3 กระบวนการรายงาน เผยแพร่ และการนำผลประเมินไปใช้

การติดตามและรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการประจำปีจะ

- จัดทำเป็นรายงานสรุปผลอย่างเป็นทางการ
- เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา กำหนดมาตรการแก้ไขปัญหา

และมอบหมายผู้รับผิดชอบ

- ใช้รูปแบบเอกสารและ Dashboard เพื่อให้บุคลากรทุกระดับเข้าถึงข้อมูลและติดตามความก้าวหน้าได้

ผลการประเมินจะถูกนำไปใช้ในการ ปรับปรุงเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ของปีงบประมาณถัดไป การจัดสรรงบประมาณตามลำดับความสำคัญ ทบทวนโครงสร้างงาน บทบาทภารกิจ และระบบงาน สนับสนุนที่ยังเป็นข้อจำกัด และใช้เป็นข้อมูลประกอบการรายงานต่อมหาวิทยาลัย และเป็นหลักฐาน ประกอบคุณภาพ EdPEx / ITA / Green Office / SDGs

การติดตามและประเมินผลถือเป็นกลไกสำคัญในการสร้างผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2569 ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ โดยผลประเมินจะเป็นฐานข้อมูลในการ ทบทวนแผนพัฒนาคณะอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานด้านการศึกษา วิจัย บริการวิชาการ และการ บริหารจัดการมีประสิทธิภาพ